

KOMP ETENT NI.

WSPARCIE STUDENTÓW **IT**
W ROZWOJU ICH KARIERY

OPRACOWANIE
MERYTORYCZNE:

**ALEKSANDRA
BENOWSKA**

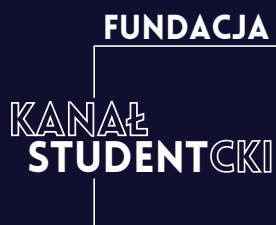
**MARTYNA
KOPYTA**

KOREKTA:

**ADAM
ŁUCZKA**

OPRAWA GRAFICZNA
I SKŁAD:

**ALEKSANDRA
BENOWSKA**



 @kanalstudencki

 @kanal.studencki

 www.kanalstudencki.pl

 kontakt@kanalstudencki.pl

FUNDACJA KANAŁ STUDENCKI

ul. Święty Marcin 29/8, 61-806 Poznań

REGON 52706599700000

KRS 0001072173

NIP 7831892631

**Ciężka praca dla czegoś,
na czym nam nie zależy, to stres.
Ciężka praca dla czegoś,
co kochamy, to pasja.**

Simon Sinek



ROZKŁAD JAZDY

5 WSTĘP

10 JAK ZACZAĆ?

- Wyróżnij się 11
- Nastawienie 15
- Dwie strony medalu 17

20 APLIKOWANIE

- CV 21
- Portfolio 29

32 ROZMOWA

- Szczerość ma sens 33
- Pytania 36
- Jaki, jaka, jakie 39
- Uwagi ogólne 41

43 PIERWSZA PRACA

- Student w pracy 44
- Samodzielność 46
- Działamy razem 48

50 PODSUMOWANIE

- Twoja droga 51
- Podziękowania 52

53 STANOWISKA

53



Tu znajdziesz opisy
możliwych stanowisk IT!

01.

WSTĘP

Swoją pracą dążyliśmy do tego, aby przybliżyć wszystkim zainteresowanym perspektywę drugiej strony. Studentom – pracodawców, pracodawcom – studentów.

KOCHANI CZYTELNICY!



Dziękujemy, że zdecydowaliście się sięgnąć po naszego ebooka! Staraliśmy się zrobić z niego kompendium wiedzy odpowiadające na możliwe pytania dotyczące studentów na rynku IT. Zawarliśmy także rady, które uważamy za pomocne, na podstawie przeprowadzonych przez nas rozmów i badań. Opakowaliśmy nasze wnioski w przyjemną dla oka formę, aby umilić Wam czytanie.

Do lektury zapraszamy wszystkich zainteresowanych wynikami naszego projektu! Wierzymy, że pomoże Wam to w rozpoczęciu własnej kariery w świecie IT.

**POWODZENIA! PAMIĘTAJCIE - ROZWIJAMY SIĘ DLA WAS.
MOŻECIE NA NAS LICZYĆ.**

**FUNDACJA
KANAŁ STUDENTCKI**



KOMPETENTNI TO ODPOWIEDŹ NA PYTANIE:



JAK MOGLIBYŚMY POMÓC STUDENTOM
INFORMATYKI ROZWIĄZAĆ PROBLEM
NIEZROZUMIENIA WYMAGAŃ BRANŻY
IT, TAK ABY MOGLI STAĆ SIĘ
KOMPETENTNYMI APLIKANTAMI
I PRACOWNIKAMI?



ŚWIAT IT JEST ŚWIATEM TRUDNYM – JEGO DYNAMICZNY ROZWÓJ WYMAGA STAŁEGO DOSKONALENIA SIĘ

Ponadto przyciąga bardzo dużą grupę zainteresowanych. Z tego względu jednym z głównych problemów, z jakim borykają się studenci, jest konkurencyjny rynek pracy. Oprócz odpowiedniej wiedzy teoretycznej, wymaga on przede wszystkim praktycznego doświadczenia.

Poszukiwanie swojego pierwszego stażu lub pracy to temat, który spędza sen z powiek wielu z nas – studentów. Studia studiami, ale często to właśnie pracując, więcej się uczymy oraz zdobywamy doświadczenie. Tu pojawia się pytanie, na które postanowiliśmy odpowiedzieć – czego właściwie oczekują od nas pracodawcy?

NASZA DROGA DO ZNALEZIENIA ODPOWIEDZI

300

ZBADANYCH
STUDENTÓW

Zebraliśmy odpowiedzi
studentów – jak oni
widzą wejście do branży?

12

WYWIADÓW
Z FIRMAMI

Zebraliśmy odpowiedzi
rekruterów – jak oni widzą
studenta w branży?

3

ODWIEDZONE
EVENTY

Poszliśmy zobaczyć
interakcję studentów
z branżą u źródła.

BADANIA WYKAZAŁY WYRAŻNE ROZBIEŻNOŚCI W ODPOWIEDZIACH STUDENTÓW I PRACODAWCÓW

Jak dobrze przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej? Jak zwiększyć swoje szanse na zdobycie pracy czy stażu? Jak następnie być dobrym pracownikiem? Przekonania studentów i rekruterów znacznie różniły się od siebie. Okazuje się, że występuje wyraźna luka i obydwie grupy nie wiedzą o sobie ani o swoich oczekiwaniach za wiele.



Na jakie stanowisko aplikować?

Jak dobrze się przygotować?

Czego ode mnie oczekują?



Czy moja firma będzie mu pasować?

Czy będzie spełniał moje wymagania?

Czy pomoże mojej firmie?

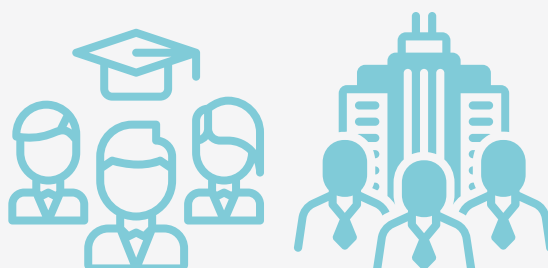
KOMPETENTNI. – CZYLI UZUPEŁNIENIE LUKI

Mamy nadzieję, że po zapoznaniu się z **KOMPETENTNYMI**, luka zostanie wypełniona odpowiednią wiedzą i narzędziami, pozwalającymi wprowadzić kompetentnego studenta w branżę, która będzie go rozumieć.

Wiem, jak wybrać swoją ścieżkę rozwoju

Wiem, jak się do niej przygotować

Znam oczekiwania pracodawcy



Wiem, jakich studentów potrzebuję w mojej firmie

Wiem, jak pomóc studentom w rozwoju

Widzę, że studenci rozumieją moją firmę

PRZEDSTAWMY OBRAZ „STUDENTA”. JAKI JEST?

Uczy się, przegląda oferty pracodawców w internecie, raz po raz usłyszy jakąś mniej lub bardziej konkretną radę co do kariery zawodowej. W zasadzie nie wie, czy połowa przedmiotów akademickich kiedykolwiek mu się przyda. Dzielnie wytrzymuje jednak niepewność, bo w końcu otrzyma upragniony dyplom. Zaraz, chwila...

Czy dyplom coś daje? Czy dyplom wystarczy? W końcu – dostrzega wyraźnie oderwanie studiów od rzeczywistości rynku pracy. Przypomina sobie wtedy, że studia mają przecież trochę inną rolę niż przygotowanie stricte do kariery. Tak? W takim razie, jak i gdzie ma się przygotować? Skąd wiedzieć czego oczekują pracodawcy oraz jak być dobrym kandydatem i pracownikiem? Ponadto – takich studentów jak on jest wiele. Jak ma sobie poradzić z konkurencją? Ta krótka historia obrazuje zadania przeciętnego studenta oraz utrudnienia i korzyści, jakie się z nimi wiążą.

BADANIA ANKIETOWE I ODPOWIEDZI STUDENTÓW



70%
**NIE MA DOŚWIADCZENIA
KOMERCYJNEGO**



40%
**PRZYGOTOWAŁOBY
PORTFOLIO**



61%
**NIE MA AKTUALNEGO
GITHUBA**



10%
**ZROBIŁOBY
RESEARCH O FIRMIE**

Tak odpowiadali studenci I stopnia w naszych ankietach. Które z wymienionych przez nas rzeczy Ciebie dotyczą?

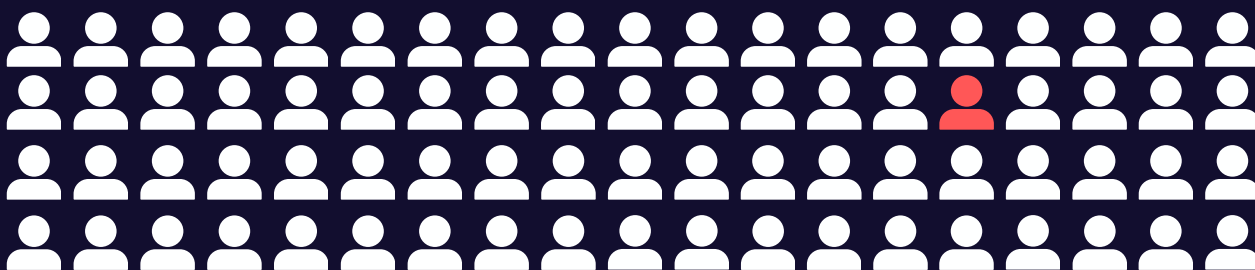


02.

JAK ZACZĄĆ?

Aktywne życie zapewnia bogate CV. Niestety nie działa to w odwrotnej kolejności. Bogate CV nie zapewni nam aktywnego życia samo z siebie, nie wzbogaci naszej osoby.

WYRÓŻNIJ SIĘ



Setki osób zaczynających karierę w IT. Jak możesz się wyróżnić?

KANDYDAT TYPU: STUDENT

Choć każdy z nas jest inny i ma swoją unikalną wartość, to w wielu aspektach nasze życiorysy się pokrywają. Chcąc, nie chcąc – właśnie na początku kariery, kiedy wszyscy znajdujemy się na linii startu, te podobieństwa dają o sobie najbardziej znać. Osób zaczynających karierę w IT są tysiące. Na jakiej podstawie rekruter ma podjąć decyzję? W niemal wszystkich CV wpisuje się „student”, „licencjat” czy „inżynier” oraz popiera kandydaturę chęcią do pracy i umiejętnością szybkiego uczenia się. Zobaczmy, co w takiej sytuacji mogą odczuwać obydwie grupy zainteresowanych.

Student informatyki, Java, Python, JS, szybko się uczę!

PERSPEKTYWA STUDENTA

Świadomy swoich zdolności, emanujący pewnością siebie i determinacją. W końcu to, co robi, nie jest takie proste. Każdy z nas przyzna, że opanowanie podstaw kilku języków programowania czy też zdanie egzaminów jest naprawdę wymagające. Student jest więc pełen entuzjazmu, gotów podjąć wyzwania. Czuje się wartościowym kandydatem na rynku pracy.



PERSPEKTYWA REKRUTERA



Droga studenta jest niezwykle wymagająca, jednak rekruter takich studentów spotyka na co dzień dziesiątki. Chwilę temu widzieliśmy wyjątkowość kandydata – znał w końcu kilka języków programowania, był ambitny oraz chętny do pracy. Każdy z nas mógł dokładnie przeczytać, co miał do powiedzenia.

Jakie różnice możemy zauważyć na powyższym obrazku? Nie jesteśmy w stanie odczytać dymków – nie wiemy, o czym studenci chcą nam powiedzieć. Nie mamy tyle czasu, by z każdym z nich porozmawiać. Pojawia się także pytanie – czy warto? W końcu każdy z nich wygląda niemal identycznie. Możemy przypuszczać, że usłyszymy dziesiątki takich samych historii. Widzimy także zaniepokojonego rekrutera. Musi w końcu kogoś wybrać. Tylko jak, skoro nie da rady poznać każdego z nich? Z porównania rysunków nasuwa się jeden z ważniejszych wniosków.



W TŁUMIE LUDZI NASZE SŁOWA, UMIEJĘTNOŚCI CZY OSOBOWOŚĆ TRACĄ NA SILE. WYBÓR MIĘDZY STUDENTEM A STUDENTEM BEZ ŻADNYCH WYRAŻNYCH CECH WYDAJE SIĘ BYĆ WRĘCZ LOTERIĄ. TO, ŻE KANDYDATOWI UDA SIĘ WYRÓŻNIĆ, ZNACZĄCO ZWIĘKSZA PRAWDOPODOBIENSTWO POZYTYWNEJ DECYZJI.



Rekruterzy przyznali w wywiadach, że ze względu na bardzo dużą liczbę chętnych na jedno miejsce, nie są w stanie przejrzeć aplikacji każdego. W niektórych firmach występuje filtracja, np. szukają kandydatów z konkretnych uczelni czy też przeciwnie – patrzą jedynie na portfolio. Są to niestety kwestie niezależne od nas. Spójrzmy na to z tej strony - jako studenci jesteśmy tak super, że jest zbyt wielu wybitnych kandydatów;)

CZAS POSTAWIĆ PYTANIE – CO SPRAWI, ŻE AKURAT JA ZOSTANĘ WYBRANY?

PIERWSZA LUKA



uważa, że doświadczenie
komercyjne decyduje
o przyjęciu kandydata



uważa, że decyduje
zajawka i wyróżnienie się
działalnością dodatkową



w rzeczywistości
oczekiwało doświadczenia
komercyjnego

WYRÓŻNIJ SIĘ, CZYLI **PORADA** **NUMER JEDEN** WEDŁUG PRZEPYTANYCH **REKRUTERÓW**



ZAJAWKA - **CZYLI JAK** **MOGĘ SIĘ** **WYRÓŻNIĆ** **DZIĘKI** **SAMEMU** **SOBIE**

Czas na rady, jakie przekazali nam rekruterzy podczas wywiadów! Konieczność wyróżnienia się była powtarzana zdecydowanie najczęściej. Ciekawe wykorzystanie okresu studiów znacznie ułatwia nam dostanie się dalej i pozwala nie zginąć w tłumie kandydatów. Choć może wydawać się to oczywiste, to jednak większość CV czy portfolio ma łudząco podobną zawartość. Potwierdzają to także nasze badania przeprowadzane wśród studentów.

Czymś, co może nas wyróżnić, jest zajawka. Znacznie łatwiej wtedy o ciekawe tematy projektów, portfolio czy kompletne CV. Osoba podchodząca do tematu z pasją robi bardzo pozytywne wrażenie. Po kimś takim można oczekiwać, że z chęcią będzie pogłębiać wiedzę, podchodzić do nowych wyzwań i przez to wносить sobą coś więcej. Rekruterzy mówili nam wprost: „szukamy zajawkowiczów”. Często od razu potrafią poznać, czy ktoś jest pasjonatem, czy też traktuje IT jedynie jako potencjalne źródło zarobku.



**NETWORK -
CZYLI JAK
MOGĘ SIĘ
WYRÓŻNIĆ
DZIĘKI
ZNAJOMO-
ŚCIOM**

Kontakty również mogą nas wyróżnić. Jeśli znamy kogoś, kto pracuje w branży, można poprosić o pomoc czy polecenie nas, mówiąc krótko - „zakręcić się”. **Warto również zadbać o uzupełniony i aktualny profil na LinkedIn, gdzie takie kontakty można zbierać i gdzie mogą znaleźć nas potencjalni pracodawcy. Dobrym pomysłem jest też uczęszczanie na różnego rodzaju eventy.** Studiowanie kilka lat i niepoznanie nikogo z branży to dla rekrutera też pewien sygnał bierności.



**CV -
CZYLI JAK
MOGĘ SIĘ
WYRÓŻNIĆ
NA JEDNEJ
STRONIE
A4**

Jeśli chodzi o CV, możemy pochwalić się członkostwem w różnych kołach naukowych, organizacjach, projektach, kierunkiem studiów, wyjazdami typu Erasmus, działalnością charytatywną. Warto dodać — **aktywnym członkostwem.** Chodzi o to, żeby te doświadczenia faktycznie nas wzbogacały i wyróżniały. **Warto potraktować całe studia jako okres przygotowania i angażować się w różne działalności dodatkowe.** Może to przykuć uwagę oraz daje też pewien obraz tego, kim jesteśmy. Powinniśmy kreować naszą osobę nie na moment przed aplikacją, a już znacznie wcześniej. Jest to kwestia, która często okazywała się istotna dla rekruterów w wywiadach, a zaledwie 1/3 przepytanych studentów uznała, że jest ważna na etapie rekrutacji.



**PORTFOLIO -
CZYLI JAK
MOGĘ SIĘ
WYRÓŻNIĆ
LINIJKAMI
KODU**

Często zmyślamy w CV, bo przeraża nas pustka na myśl o kategorii „doświadczenie zawodowe”. Jednak doświadczenie nie jest niezbędne, aby móc się wyróżnić. Może nam to umożliwić portfolio lub kategoria „projekty” w CV, jako miejsce gdzie umieszczamy nasze projekty wraz z krótkim opisem i odpowiednim linkiem. Skąd pomysł? Jaki problem rozwiązał ten projekt? Komu pomógł? Czego się nauczyłeś? Trzeba umieć się sprzedać, opowiadać o tym, co robimy, z pasją i zrozumieniem. Widzieć sens naszego programu. **Nikt nie oczekuje, że jako początkująca osoba zrealizowaliście już projekty komercyjne. Te, które robimy w toku studiów, sami dla siebie lub dla bliskich, są jak najbardziej mile widziane.** Dają obraz tego, co umiemy, z czym się mieliśmy do czynienia i są potencjalnymi tematami pytań na rozmowie rekrutacyjnej.

NASTAWIENIE

GŁOWA DO GÓRY

Warto chodzić na rozmowy i się nie zniechęcać, ponieważ niezależnie, ile razy usłyszymy „nie”, potrzebujemy tylko jednego „tak”.

WYMAGANIA W DÓŁ

„Nie mogę sobą wiele dać, dlatego chcę się uczyć, chcę się dowiedzieć więcej” – choć wiele pracy przed nami, mamy niemałe ambicje.

CO W GŁOWIE I W SERCU, TO NA ROZMOWIE O PRACĘ

Nowe etapy w życiu oraz podejmowanie decyzji na ich temat niosą ze sobą dużo emocji i niepewności. Stres, masa pytań bez odpowiedzi, konkurencja, wymagania, oczekiwania... Każde z tych haseł brzmi znajomo.

Poprzedni podrozdział podpowiedział nam o kwestiach bardziej namacalnych - CV, portfolio czy działalność dodatkową możemy w końcu jakoś pokazać, przedstawić, udokumentować. Odpowiadając na pytanie "jak zacząć", należy się zastanowić jednak także nad czymś jeszcze. Bardzo istotne jest przecież nastawienie i nasze własne oczekiwania. Na pewno warto się im przyjrzeć - jest to zresztą kolejna rada rekruterów. Wiadomo, że konkurencja jest duża, a my nie mamy do zaoferowania lat praktyki i doświadczenia. Z jakim zatem nastawieniem powinniśmy do tego podejść?

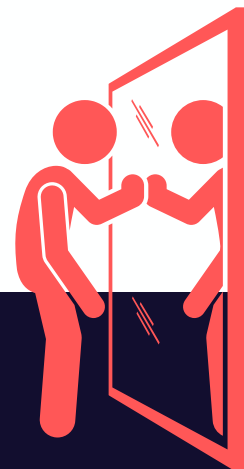
GŁOWA DO GÓRY, WYMAGANIA W DÓŁ

Pohamowanie swoich oczekiwań, zwłaszcza finansowych, również znacząco ułatwia cały proces. Nie przyjmujemy roszczeniowej postawy, kiedy niewiele możemy zaoferować swoim kodem. Albo Zniechęci to firmę, albo zniechęci to nas, bo nie dostaniemy obiecanego przez bootcamp „15k” w pierwszej pracy. Kierując się jedynie wymaganiami, a nie chęcią rozwoju, nadajemy sobie sami niezdrowe tempo w zmyślonym wyścigu. Głowa do góry! Kasa przychodzi z doświadczeniem, nie odwrotnie.

NASTAWIENIE I OCZEKIWANIA.

ZASTANÓW SIĘ - JAKIE SĄ TWOJE?

Możesz skorzystać z naszej mapy refleksji. Zapisz swoje odpowiedzi w notatniku, telefonie czy też wyrzuć na konsolę dowolnego środowiska. Najważniejsze, żebyś zastanowił się nad swoim podejściem i oczekiwaniami.



MAPA REFLEKSJI

PODEJŚCIE DO ROZWOJU

- Czego oczekuję od pierwszej pracy?
- Dostaję nowe zadanie - od czego zaczynam, by je rozwiązać?
- Co robię, gdy czegoś nie rozumiem?
- Jakie emocje wywołuje we mnie rozwój?
- Jakie emocje wywołuje we mnie stagnacja?
- Jak zapatruję się na wykonywanie zadań po godzinach?
- Jak organizuję swój dzień? Na co przeznaczam czas?
- Po czym w swoim życiu zauważam, że się rozwijam?

PRACA W ZESPOLE

- Z jakimi ludźmi lubię pracować? Z jakimi nie?
- Jaki jestem we współpracy? Jak reaguję na stres?
- Czego mogę nauczyć się od innych?
- Czego już się nauczyłem?
- Czego inni mogą nauczyć się ode mnie?
- Czego już się nauczyli?



Brawo! Zasłużona
piątka z samym sobą!

ROLA PIENIĄDZA

- Ile chciałbym zarabiać?
- Co jeśli nie dostanę takiej stawki?
- Czy możliwość rozwoju i szansa na start stanowi wynagrodzenie?

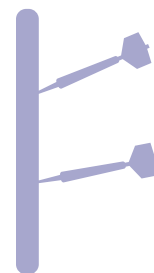
DWIE STRONY MEDALU

MASZYNA LOSUJĄCA A DECYZJE O NASZEJ PRZYSZŁOŚCI

Często zdarza się, że studenci wysyłają dziesiątki aplikacji do różnych firm. Wybór ich ścieżki kariery przypomina bardziej koło fortuny niż świadomą decyzję. Mimo losowego charakteru rekrutacji, to właśnie nasze działania mają największe znaczenie w kształtowaniu przyszłości zawodowej. Oczywiście warto chodzić na rozmowy o pracę, ale niekoniecznie do pierwszych lepszych firm. Lepiej najpierw dobrze poznać potencjalnego pracodawcę. Po co wkładać tyle trudu w znalezienie pracy, żeby skończyć tam, gdzie wcale nie będziemy zadowoleni? Niestety okazuje się, że znaczna część młodych aplikantów widzi w tym jakiś sens. **Z naszych wywiadów wynika, że studenci potrafią nawet nie pamiętać, o jakim stanowisku rozmawiają, a co dopiero czym zajmuje się firma.** Przedstawmy ponownie obydwa punkty widzenia.

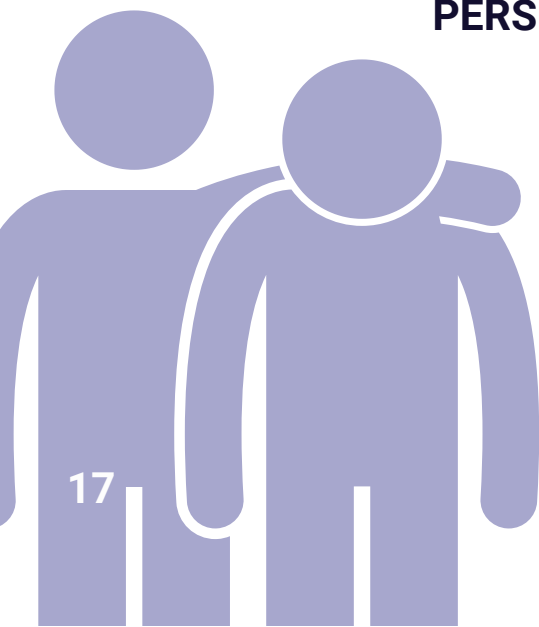
PERSPEKTYWA STUDENTA

Studentom wydaje się, że firmy nie chcą z nimi współpracować. Mają wrażenie, że są postrzegani jako jedynie krótkotrwała potrzeba i można ich łatwo zastąpić przez innych kandydatów. Dlatego traktują firmę bezosobowo, jak zwykły budynek czy logo, wysyłając aplikacje gdzie popadnie. Z jednej strony chcą dobrego miejsca pracy, a z drugiej działają trochę na oślep.



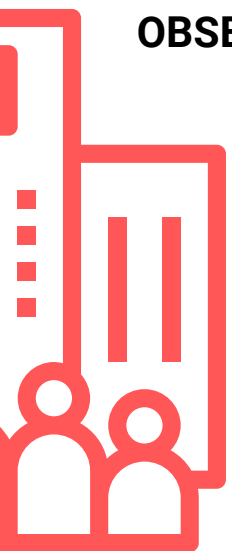
PERSPEKTYWA FIRMY

Długoterminowa współpraca ze studentami jest korzystna dla firmy. Pozwala na tworzenie silnych więzi z młodymi talentami, które w przyszłości mogą stać się wartościowymi pracownikami. Studenci wnoszą świeże spojrzenie, znajomość nowych technologii i naturalną skłonność do poznawania nowych narzędzi. Firmy chcą budować zespoły zróżnicowane pod względem doświadczenia oraz perspektyw.



ŚWIADOME WYBORY, KONIEC Z KOŁEM FORTUNY

OBSERWOWANIE RYNKU



OBSERWOWANIE SIEBIE



ŚWIADOME WYBORY

Przed aplikowaniem na stanowisko bardzo ważne jest, aby zastanowić się nad dziedziną i obowiązkami, w których najlepiej się odnajdujemy. Pomyśleć o swoich predyspozycjach oraz zastanowić się, jak konkretne stanowiska IT łączą się z naszymi zainteresowaniami. Postarać zapoznać się z przykładowymi ścieżkami rozwoju - czy ten typ pracy i obowiązków mi odpowiada? Wiedza na temat stanowiska, na które aplikujemy, będzie istotnym plusem dla rekrutera na rozmowie kwalifikacyjnej. Pozwoli to dodatkowo ocenić nam samym, które umiejętności są dla nas kluczowe, które z nich już mamy, a nad którymi będziemy musieli popracować. Jeżeli nie podejmiemy jednoznacznej decyzji, to samo zawężenie obszaru poszukiwań może okazać się pomocne. **Jako punkt wyjścia proponujemy wykonanie zadania z następnej strony: poleconej przez jednego z rekruterów mapy autorefleksji.**

Każda firma ma swoją specyficzną kulturę i środowisko pracy, dlatego warto najpierw poszukać informacji na ten temat. Z punktu widzenia rekrutera kluczowe jest znalezienie takiej osoby, która wpasuje się do firmy, będzie dobrze w niej funkcjonować oraz dogada się z obecnymi pracownikami. Tutaj warto zwrócić uwagę, czy zespół, w którym mamy pracować, jest produktowy czy projektowy. W tym pierwszym firma ma swój produkt i go rozwija. Praca jest więc często spokojniejsza. W drugim przyjmuje zlecenia na wykonanie konkretnego oprogramowania (tzw. software house), co może dawać większą zmienność, ale też tempo i intensywność pracy. Warto zatem zastanowić się, gdzie najlepiej się odnajdziemy.

AUTOREFLEKSJA: TALENTY I INSPIRACJE

Zastanów się nad tym, co umiesz i do czego masz naturalne predyspozycje, a do czego dążysz i w czym widzisz pole do rozwoju dla samego siebie.

CO MI WYCHODZI?

widzę to po ocenach, opiniach
innych, własnych odczuciach,
osiągnięciach, nagrodach, wynikach

CZYM SIĘ INTERESUJĘ?

widzę to po marzeniach,
przemyśleniach, satysfakcji,
inspiracji, ambicjach, pomysłach

03.

APLIKOWANIE

Jeśli nasze doświadczenia nie są stricte związane z pracą, do której aplikujemy, warto pokazać, jak wpłynęły na nasz rozwój i co udało nam się osiągnąć. Po pierwsze - przykuje to uwagę przeglądającego nasze CV. Po drugie, daje też pewien obraz naszej osoby.

CV

NA PRZEJRZENIE CV POŚWIĘCANE JEST ZALEDWIE
KILKA SEKUND. **JAK SIĘ UPEWNIĆ, ŻE NASZE CV JEST
FAKTYCZNIE DOBRE I POZWOLI NAM SIĘ WYRÓŻNIĆ?**



PRZYDATNE LINKI

PRZYDATNE LINKI

Europass - CV generator

Jak napisać CV?

CV - poradnik

TWOJE PIERWSZE ZETKNIĘCIE Z REKRUTEREM

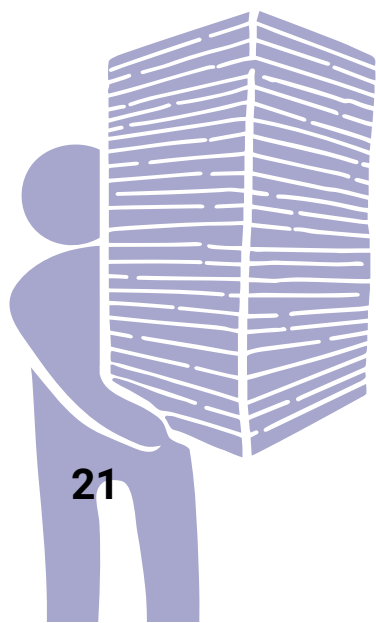
CV, czyli dokument, który jest często formą pierwszej styczności kandydata z rekruterem. To właśnie od niego zazwyczaj zależy pierwsze wrażenie. Napisanie go w sposób poprawny, skutecznie promujący nas jako potencjalnego pracownika, niesie za sobą dużo niepewności. CV przyciągające uwagę i rzeczowo opisujące nasze doświadczenia oraz zaangażowanie może w kilka sekund przyciągnąć uwagę rekrutera. Zaraz... kilka sekund? Przecież poświęcamy na jego tworzenie wiele godzin!

PERSPEKTYWA STUDENTA

Stres, niepewność i nakład pracy związany z CV sprawia, że z reguły rozsyłane jest takie samo do wszystkich miejsc. Godziny pracy, prób i błędów, przeglądanie wielu stron, filmów i poradników (polecane zamieściliśmy w sekcji "przydatne linki").

Dziesiątki bardzo do siebie podobnych CV. Pierwsze kilka sekund oceny jest z reguły kluczowe w podjęciu decyzji o dalszych losach kandydata. **UWAGA!** Osoby bardziej techniczne często nawet nie chcą oglądać CV - interesuje je głównie portfolio!

PERSPEKTYWA REKRUTERA



PODSTAWOWE RADY REKRUTERÓW

WYGLĄD

- Korzystaj z darmowych kreatorów i narzędzi, jak np. Europass, Canva, Google Docs, LinkedIn (generowanie CV z konta) i innych, które znajdziesz w sekcji "Przydatne linki"
- Nie zamieszczaj skomplikowanych infografik, ponieważ zaburzają czytelność
- Proste, schludne CV jest jak najbardziej w porządku
- Używaj raczej list punktowanych niż jednolitej ściany tekstu, żeby ułatwić czytanie dokumentu
- CV nie musi się mieścić na jednej stronie, ale początkującym jest to zalecane - **lepiej dobrze wykorzystać jedną, niż łąć wodę na dwóch**
- Kontakt umieść na górze

TREŚĆ

- Aplikujesz na konkretne stanowisko i to pod nie należy skomponować CV - jedna aplikacja pod wszystkie firmy ma mniejsze szanse na powodzenie
- Jeżeli ogłoszenie jest po angielsku, napisz CV po angielsku
- Stosuj odwrotną chronologię - od najnowszych do najstarszych

NOTKA BIO

- Napisz notkę bio w sposób konkretny, bez pustych frazesów. Być może tylko ona zostanie przeczytana. Szkoda marnować kilka zdań o sobie na "Jestem ambitnym studentem, którego pasją jest informatyka. Szybko adaptuję się do nowych zadań". Takie coś może napisać o sobie każdy. Postaw na konkrety
- Opisz swoją charakterystykę, postaraj się zawrzeć konkretne osiągnięcia, kursy czy elementy ważne w Twoim rozwoju
- To element, który szczególnie warto redagować pod dane stanowisko. Czemu aplikujesz? "Praca jako... umożliwi mi..."

ZDJĘCIE

- Schludne zdjęcie na jasnym tle jest w porządku - unikaj losowych obiektów na zdjęciu
- Dobrej jakości, wykadrowane - z Tobą w centrum
- Nie załączaj selfie
- Zdjęcie jest opcjonalne - lepiej nie dawać, niż dać słabej jakości
- Nie musisz iść do fotografa - wystarczy znajomy z aparatem

DOŚWIAD CZENIE

- Jeżeli masz doświadczenie, zamieść je na początku CV
- Jeśli nie, załącz w to miejsce zrealizowane projekty z krótkim opisem
- To, co zamieścisz w dokumencie, stanowi potencjalne tematy na rozmowie
- Stosuj dane liczbowe, gdzie się tylko da. Opisz swoje wyniki i osiągnięcia, np.:
 - "Usprawnienie funkcjonowania aplikacji o 10%"
 - "Praca z systemem zarządzania bazami danych MySQL."
 - "Optymalizacja zapytań, skrócenia czasu odpowiedzi o 20%."
 - "Implementacja frontendu przy użyciu frameworków typu React. Efektem mojej pracy było zwiększenie liczby odwiedzających o 300 osób w ciągu pierwszego miesiąca."

AKTYWNOŚĆ

- Nie załączaj bezkrytycznie wszystkiego, czego dotknąłeś na studiach lub w życiu (choćby tylko na jednych zajęciach). Zastanów się, jako kto chcesz się pokazać w CV, następnie dobrać pasujące projekty i aktywności. Limit jednej strony może działać na korzyść w selekcji własnych doświadczeń
- Upewnij się, że rozumiesz załączane projekty. Możesz być o nie zapytany. Podlinkuj je, jeśli jest to możliwe
- Projekty opisz maksymalnie jednym zdaniem, zawrzyj użytą technologię, swoją rolę lub osiągnięcia
- Zarówno te ze studiów, jak i robione w wolnym czasie są idealne - nikt nie oczekuje od ciebie projektów komercyjnych. Rekruter wie, że jesteś przecież początkujący

UMIEJĘTNOŚCI

- Poziom języka najlepiej określić jako poziom ze skali CEFR (np. B2, C1).
- Zawrzyj faktyczny poziom języka obcego - może być on sprawdzany na rozmowie, a już na pewno używany w pracy
- Unikaj suwaków czy kropek - dla każdego 2/5 może oznaczać coś innego.

ZAINTERESOWANIA

- To, czy sekcja zainteresowań jest czytana i na ile dokładnie może zależeć od kultury firmy. Jeśli pracodawca dba o rozwój hobby pracowników, to załączenie hobby ma sens. Może to również dać pojęcie, kim jesteś jako osoba, jak rozładowujesz stres. W tym aspekcie pisanie tej sekcji raczej nie zaszkodzi, ale może się zdarzyć, że nie zostanie ona przeczytana



CV NA ŚWIATŁO DZIENNE - NIE DO PODUSZKI

Proces tworzenia CV może być dość problematyczny. Nie zniechęcaj się tym, że może otrzymać ono tylko kilka sekund uwagi. **To właśnie w tym jest wyzwanie – przekonać kogoś do siebie w tak krótkim czasie, nie mówiąc ani słowa. A przecież my, studenci, lubimy wyzwania, prawda?** Możesz znacząco ułatwić sobie stworzenie idealnego CV, podsyłając je zaufanej, doświadczonej osobie. Może masz w rodzinie kogoś, kto również zajmuje się rekrutacją? Może jakiś Twój znajomy nabył już konkretne doświadczenie zawodowe? Dobrym pomysłem są też grupy na Facebooku dotyczące początków kariery na rynku IT. Nie bój się dzielić swoim CV, błędy w nim są normalne i naturalne. Niełatwo opisać swoje życie czy pasje na jednej kartce A4. Chęć poprawy CV przed aplikacją, będzie tylko dobrze o Tobie świadczyć. Ponadto otwartość na zmiany i poprawki może znacznie zmniejszyć presję wywoływaną przez ten dokument.

**ZOBACZMY ZATEM, JAK DZIĘKI
ZAPYTANIU O FEEDBACK MOŻNA
SKUTECZNIE POPRAWIĆ SWOJE CV.**

To jedynie przykład, Mam nadzieję, że żadna Joanna Aplikantka nie istnieje i nie upubliczniliśmy jej CV





Joanna Aplikantka

Jestem studentką drugiego roku Informatyki i Ekonometrii. Ważna dla mnie jest otwartość i inicjatywa, dlatego zawsze w pełni angażuję się w to, co robię. Dzięki temu udało mi się już rozwinąć kilka projektów oraz osiągnąć wysokie wyniki naukowe.

☎ 123 456 789

✉ asixx.be@nieistnieje.com

🖥 <https://github.com/nieistniejetokonto>

Umiejętności

- Tworzenie stron internetowych w WordPress, wtyczka Elementor,
- Java
- Python
- HTML
- CSS

Osiągnięcia

10.2022 Stypendium Rektora UEP
za wysokie wyniki w nauce

02.2022 I Miejsce | Hackathon

Zainteresowania

- Design Thinking,
- Zarządzanie projektami,
- Nowe technologie i narzędzia informatyczne,
- Matematyka i statystyka,
- Finanse, ekonomia, rynki finansowe,
- Ekonomia behawioralna.

Języki

J. angielski - C1
J. niemiecki - A2

Doświadczenie

02.2023 - obecnie **Kanał Studencki | Poznań**

Założyciel

- Zarządzanie zespołem,
- Zarządzanie projektami,
- Budowanie marki od podstaw,
- Opracowywanie materiałów naukowych,
- Prowadzenie social mediów.

Edukacja

10.2021 - obecnie **Informatyka i Ekonometria, studia licencjackie**
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

Działalność dodatkowa

10.2022 - obecnie **SKN Analiza**

Członek zespołu projektowego machine learning

- Analiza danych w języku Python,
- Konstruowanie zbiorów danych w oparciu o API.

10.2021 - obecnie **SKN Projekty**

Lider zespołu projektowego

- Zarządzanie zespołem,
- Wsparcie merytoryczne innych zespołów projektowych.

10.2021 - 10.2022 **SKN Konsultacje**

Specjalista ds. projektów

- Badania i analizy rynku na zlecenie firm zewnętrznych,
- Współpraca z firmami zagranicznymi.

Szkolenia

03.2023 - obecnie **Kurs Wybitny Programowania**

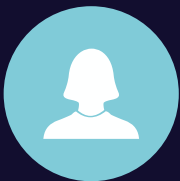
- Intensywny kurs programowania, który zapewnił mi solidne podstawy i umiejętności w zakresie tworzenia oprogramowania.

NIE BÓJ SIĘ PODESŁAĆ CV ZAUFANEJ, DOŚWIADCZONEJ OSOBIE! WERSJA SKRÓCONA ROZMOWY ODNOŚNIE POWYŻSZEGO PRZYKŁADU:

Podsyłam pierwszą wersję CV. Zrobiłam je w Canvie. Będę wdzięczna za opinię!

Mam pytania i wątpliwości na temat:

- Notki bio - czy nie jest tandetna?
- Kanału Studenckiego wpisanego w doświadczeniu - czy to dobre miejsce?
- Projekty typu KOMPETENTNI wyszczegółowić i opisać?
- Umiejętności - co warto tam wpisać, żeby nie było lania wody?
Napisałam jedynie umiejętności techniczne, nie wiem czy wpisywać excela i zdolności miękkie.



Dzięki jeszcze raz!
Asia

Okej, to na szybko uwagi:

- CV jest w miarę przejrzyste. Wiem, że teraz się tworzy takie dwukolumnowe i jest to popularne. Ja jednak dałbym bardziej stonowany kolor, co do tego zielonego
- Bio jest do poprawy. Tutaj musi być większy flow i Twoja historia
- Wyzwaniem jest to, co jest w opisach doświadczenia. To jest "klepanie", to co napisałaś. Zupełnie nie o to chodzi. Daj więcej konkretów, danych liczbowych i osiągnięć
- Jak masz te projekty, to możesz, ale jedno mega krótkie zdanie
- Umiejętności warto techniczne, ale możesz dać jakąś wiodącą miękką
- Koniecznie NIE dawaj przecinka jak masz kropki - niepotrzebne
- Jest zły format/krzywo wyjustowania (wcięcia)
- Są też błędy, literówki
- Zainteresowania daj może (naukowe), ale też dziewczynooooo daj NORMALNE hobby :D

Zwracaj uwagę na klauzule RODO w każdej pracy

Seba





Joanna Aplikantka

Jestem studentką Informatyki i Ekonometrii, która od samego początku studiów w pełni dba o swój rozwój osobisty, jak również akademicki. Sukcesy naukowe oraz chęć pomocy innym doprowadziły do założenia przeze mnie Fundacji. W efekcie aktywnie pomagam innym studentom w nauce oraz podnoszeniu ich kompetencji. Bycie stażystą IT pozwoliłoby mi na rozwinięcie umiejętności technicznych i lepsze zrozumienie świata biznesu.

📞 123 456 789
✉️ asixx.be@nieistnieje.com
💻 <https://github.com/joannaaplikantka>

Umiejętności

- Java
- Python
- Doskonałe radzenie sobie w pracy w zespole
- Szybkie uczenie się nowych rzeczy i zagadnień
- Umiejętność dawania oraz przyjmowania informacji zwrotnej

Osiągnięcia

10.2022
Stypendium Rektora UEP

02.2022
I Miejsce | Hackathon

Zainteresowania

- Design Thinking
- Informatyka i AI
- Matematyka i statystyka
- Teatr i aktorstwo
- Podróże

Języki

- J. angielski - C1
- J. niemiecki - A2

Doświadczenie

Założycielka, Liderka

Kanał Studencki | Poznań

02.2023 - obecnie

- Poprawienie zdawalności grupy ponad 50 studentów dzięki opracowywaniu własnych kursów oraz materiałów naukowych
- Pozyskanie 12 partnerów do projektu oraz nawiązanie współprac z 4 organizacjami studenckimi w Poznaniu i Wrocławiu
- Tworzenie i redakcja treści publikowanych w social mediach, zwiększenie zasięgów o ponad 2 tysiące w 30 dni

Edukacja

Informatyka i Ekonometria | Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

10.2021 - obecnie

Studia licencjackie, specjalizacja: inżynieria finansowa

Działalność dodatkowa

SKN Analiza

10.2022 - obecnie

Analiza danych w języku Python, konstruowanie zbiorów danych w oparciu o API

SKN Projekty

10.2021 - obecnie

Rozwój projektów społecznych, spełniających cele zrównoważonego rozwoju

SKN Konsultacje

10.2021 - 10.2022

Wsparcie niemieckiego start-upu w wejściu na polski rynek, przeprowadzenie i analiza ponad trzydziestu wywiadów z właścicielami sklepów FMCG w Poznaniu

Szkolenia

Kurs Wybitny Programowania

03.2023 - obecnie

CHECKLISTA DOBREGO CV

-  Korzystam z polecanego kreatora albo szablonu
-  Dostosowuję swoje CV pod konkretne stanowisko, na które aplikuję
-  Ograniczam użycie infografik, stawiając na czytelność
-  Ujednolicam rodzaje czcionek i ich rozmiary
-  Umieszczam informacje kontaktowe na górze
-  Piszę notkę bio z nawiązaniem do swoich osiągnięć oraz celów
-  Wybieram jedynie najistotniejsze informacje o sobie
-  Unikam pustych frazesów, skupiając się na konkretach, faktycznych wynikach i osiągnięciach
-  Tam, gdzie się da i występują, umieszczam dane liczbowe
-  Do określenia umiejętności językowych używam skali CEFR
-  Moje CV nie zawiera jednolitych bloków tekstu
-  Umieszczam informacje w bullet pointach
-  Zamieszczam przydatne linki do moich profili, związanych ze stanowiskiem
-  Sprawdzam, czy nie ma błędów i literówek
-  Wyrównuję wszystkie marginesy i odstępy
-  Stawiam na przejrzystość, ograniczając ilość kolorów i tekstu
-  Moje CV jest po angielsku, jeżeli ogłoszenie jest po angielsku
-  Pytam o opinię bliskich i proszę o informację zwrotną
-  Kontakt umieszczam na górze
-  Zamieszczam swoje portfolio, opisuję problematykę projektów
-  Wyglądam na zdjęciu schludnie (jeśli je umieszczam)
-  Na zdjęciu nie ma przypadkowych przedmiotów, nie stoję na tle drzwi itd.
-  Zdjęcie jest wykadrowane, znajduję się w centrum
-  Moje zdjęcie jest dobrej jakości



PORTFOLIO

POKAZUJE, CO ROBIMY I W JAKICH TECHNOLOGIACH CZUJEMY SIĘ DOBRZE. **WIDAĆ NASZ POSTĘP: NA BIEŻĄCO WRZUCAMY KOD, JESTEŚMY AKTYWNI.** OBRAZUJE ZAPĄŁ I CHĘĆ DO CIĄGŁEGO UCZENIA SIĘ.



BEZ PORTFOLIO ANI RUSZ NA STANOWISKO TECHNICZNE

Mamy sukces! Przyciągnęliśmy uwagę rekrutera i zachęciliśmy swoim CV do zajrzenia w nasze projekty. Właśnie tutaj będzie toczyć się decydująca rozgrywka. Wszelkie wątpliwości na temat tego, czy warto pielęgnować swoje portfolio, należy w tym momencie rozwiązać. Dlaczego?

POTWIERDZISZ SWOJE CECHY

Czy jest lepszy sposób, by udowodnić "szybko się uczyć", "interesuję się danym językiem" bądź też "mam motywację"? To Twoja okazja, aby pokazać, że naprawdę chcesz programować.

POKAŻESZ PERSPEKTYWĘ ROZWOJU I ZAANGAŻOWANIE

Portfolio tworzone regularnie pokazuje, że programujesz przede wszystkim dla siebie. Skoro tak — tym bardziej będziesz robić to za pieniądze oraz przy wsparciu doświadczonych osób z branży. Dla pracodawcy zaangażowanie kandydata jest najważniejsze.

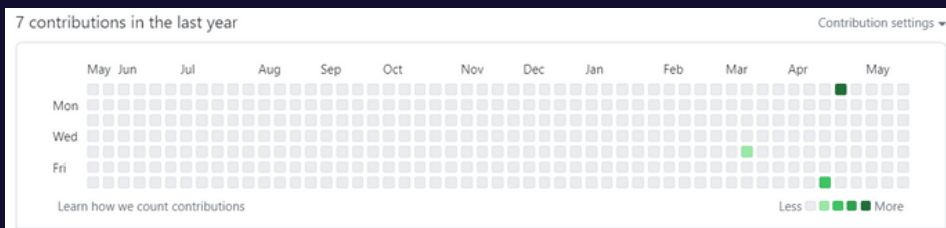
ZOBACZYSZ CZY FAKTYCZNIE CIĘ TO INTERESUJE

Nie myślimy też o portfolio jedynie w kategorii "spodobam się rekruterowi". Portfolio powinno być także dla nas samych. Regularnie sięgając po daną technologię i próbując tworzyć własne projekty, sprawdzamy, czy faktycznie jest to ścieżka, którą chcemy iść.

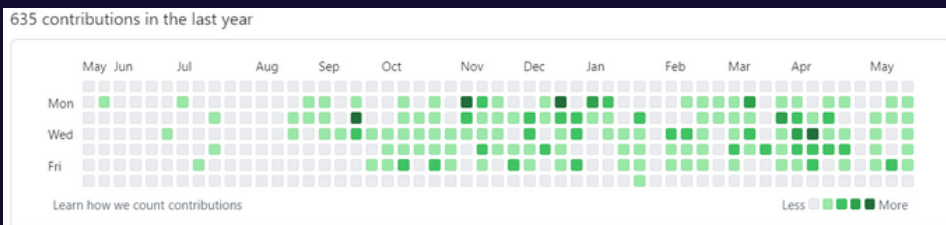
Najlepiej, żeby portfolio powstawało naturalnie. O wiele lepiej wygląda regularność i systematyczność niż dwa projekty wrzucone tuż przed złożeniem aplikacji.

Studenci często myślą, że nie mają co umieszczać na GitHubie, bo nie wykonali nigdy żadnego płatnego projektu. Przecież tego oczekuje rekruter, prawda? Otóż, jak już wspominaliśmy, wcale nie!

PRZYKŁADY DWÓCH PROFILI NA GITHUBIE. KTÓRY Z NICH WYDAJE CI SIĘ ATRAKCYJNIEJSZY?



Jan Aplikant



**Słowniczek pojęć i mini przewodnik po GitHubie
przygotowaliśmy również w ramach KOMPETENTNYCH!**



Klikam po
słownik

CZY GITHUB JEST GIT?

Jak najbardziej! Podczas rozmów z firmami „portfolio” i „GitHub” stanowiły wręcz synonimy. Warto rozważyć GitHuba ze względu na jego popularność i prostotę. Ponadto w większości firm i tak będziemy musieli na nim pracować. Sprawne poruszanie się po GitHubie stanowi więc dodatkowy atut. Znajdziemy wiele dostępnych kursów czy poradników o pracy na GitHubie, dzięki czemu łatwo będzie nam zacząć.

PERSPEKTYWA REKRUTERA

Niewątpliwą zaletą portfolio na GitHubie jest to, że rekruter od razu widzi, że nawet jeśli nie pracowaliśmy przy dużych grupowych projektach, to sam mechanizm jest nam przynajmniej w podstawowym stopniu znany. Link do portfolio trzeba koniecznie załączyć w CV i konsekwentnie dbać o aktualność profilu. Warto włączyć „Activity overview”, żeby pokazać więcej naszej aktywności i uzupełnić inne informacje.

Dodatkowo zwróćmy uwagę na to, żeby na profilu było nasze imię i nazwisko, a nie nieczytelna nazwa użytkownika. Ludzie są różni, więc lepiej nie ryzykować śmiesznym nickiem. Możemy również poszukać dobrze uzupełnionych profili i na nich się wzorować. Ponadto – tak samo jak w przypadku CV – zapytajmy doświadczonej osoby, co myśli na temat naszego portfolio.

JAK SIĘ ZABRAĆ ZA PORTFOLIO?

Jeżeli dopiero zaczynamy, to nikt nie oczekuje,
że pracowaliśmy przy komercyjnych projektach

CO MOGĘ ZAMIEŚCIĆ?

- ✓ Projekty ze studiów - tworzone w ramach zaliczenia, pracy licencjackiej czy inżynierskiej
- ✓ Projekty z kół naukowych
- ✓ Projekty z dodatkowych kursów
- ✓ Projekty robione w wolnym czasie, związane z naszymi zainteresowaniami
- ✓ Projekty zrobione dla bliskich - strona dla mamy, wujka, cioci, kolegi
- ✓ Strona internetowa czy aplikacja o nas samych
- ✓ Zadania rekrutacyjne różnych firm lub tej konkretnej, do której aplikujemy

JAK POWINIEN WYGLĄDAĆ MÓJ PROFIL?

- ✓ Imię i nazwisko
- ✓ Schludne zdjęcie albo wcale
- ✓ Uzupełniona notka o mnie w intrygujący sposób - zachęcająca do zapoznania się z moimi projektami
- ✓ Regularne commity - niech będzie zielono!
- ✓ Opisy projektów, komentarze obrazujące nasze zainteresowanie, pomysły, naukę



CORAZ BLIŻEJ APLIKACJI

Pamiętajmy, że portfolio ma pokazać nasz potencjał, dać próbkę umiejętności – z reguły może być dokładniej przeglądane niż CV. Z tego powodu przed aplikowaniem na dane stanowisko warto upewnić się, że mamy opublikowane adekwatne do niego projekty i dzięki temu możemy zaprezentować, co umiemy. Jeśli nie, dzięki systematycznej pracy, wykonanie kolejnego projektu pod aplikację będzie dla nas przyjemnym wyzwaniem. Dobrym pomysłem jest także rozwiązywanie zadań rekrutacyjnych innych firm.

04.

ROZM OWA

Mamy dobre podejście, wyróżniające nas CV oraz portfolio i wiemy, w którą stronę chcemy się rozwijać. A jak z rozmową rekrutacyjną? Jak zrobić dobre wrażenie?

SZCZEROŚĆ MA SENS

NIE PATRZMY NA FIRMĘ JAK NA BEZOSOBOWY TWÓR.

FIRMĘ TWORZĄ LUDZIE I WAŻNE, ŻEBY CAŁY CZAS O TYM PAMIĘTAĆ.

Możemy postrzegać firmę jako odległą organizację, która tylko odmawia kolejnym kandydatom. Jest w tym argumencie poniekąd trochę prawdy. Rzeczywiście, odmowy są częste, a rozmowy rekrutacyjne, których doświadczyliśmy my bądź nasi znajomi, bywały różne. To samo zresztą dotyczy doświadczenia z szefami czy współpracownikami.

PYTANIE:

CZY WARTO
POSTRZEGAĆ FIRMĘ
TYLKO PRZEZ PRYZMAT
ODMÓW I TRUDNOŚCI?

W takim przypadku łatwo stracić motywację do działania. Zamiast starać się poznać wymagania firmy i czy dana firma nam odpowiada, będziemy w stresie wysyłać tonę aplikacji albo wręcz przeciwnie – zupełnie przestaniemy je rozsyłać.

Nie możemy kontrolować wszystkich zewnętrznych czynników, ale mamy kontrolę nad naszym własnym podejściem i reakcjami. W konsekwencji - nad taktyką, którą obieramy, poszukując swojej pierwszej pracy. Zrozumienie, że firma to przede wszystkim ludzie, pozwala spojrzeć na problem od zupełnie innej strony. Do ludzi można w końcu dotrzeć.



Przerażony
Student

Firma jako
bezosobowy twór



JAK POZNAĆ FIRMĘ?

**ZAPOZNAJ SIĘ
DOKŁADNIE Z JEJ
STRONĄ
INTERNETOWĄ**

Jest tam naprawdę dużo informacji - o kulturze, projektach, pracownikach - nawet o kształcie programów stażowych!

**DODAJ JĄ ORAZ
WYBRANYCH
PRACOWNIKÓW NA
LINKEDIN**

Spróbuj do kogoś napisać, śledź aktywności. Co wrzucają? Jakie tematy i technologie są w obszarze zainteresowania firmy? Takie jak Twoje?

**UCZĘSZCZAJ NA DNI
OTWARTE BĄDŹ
INNE EVENTY**

Targi pracy i hackathony to idealne okazje, by spotkać rekruterów i ludzi z firmy twarzą w twarz. Dbaj o swój network!

NAPISZ MAILA!

My tak zrobiliśmy i w efekcie trzymasz teraz w rękach Ebooka KOMPETENTNYCH. Cała nasza wiedza pochodzi prosto od ludzi z firm!

**PRZECZYTAJ
NASZEGO EBOOKA**

:)

Możesz dostać się do branży szybciej, niż myślisz! Nie czekaj, aż staniesz się jedną z dwóch tysięcy aplikacji. Wyjdź branży naprzeciw. Na eventach organizowanych przez firmy, konferencjach czy targach pracy potrafi być po piętnaście, dwadzieścia osób, a wolnych miejsc znacznie więcej. To okazja na network, kawę czy też smaczną pizzę. Korzystajmy z tego, że firmy chcą nas poznać! Dodatkową korzyścią jest szansa na przełamanie się. Kod to kod – oprócz tego powinniśmy rozwijać nasze kompetencje miękkie. Komunikacja jest niezwykle istotna, kiedy jesteśmy w pozycji stażysty czy juniora (i w sumie zawsze) – podczas stażu mamy się w końcu uczyć.



Firma jako zespół
doświadczonych osób

FIRMA TO LUDZIE - CHCE POZNAĆ CIEBIE

OSOBA REKRUTUJĄCA TEŻ SIĘ
ZASTANAWIA, CZY DANY
KANDYDAT BĘDZIE PASOWAĆ
DO KULTURY FIRMY. FIRMOM
ZALEŻY, ABYŚMY DOBRZE
CZULI SIĘ JAKO PRACOWNICY.

Z jakimi ludźmi lubisz
pracować? Z jakimi nie?

Lubię, kiedy ludzie są otwarci i można
ich zawsze o coś zapytać. Nie lubię, gdy
ludzie spóźniają się na spotkania.

Inaczej, prędzej czy później, będziemy chcieli odejść dokądś indziej. Przy tak częstych odmowach może nie wydawać się to oczywiste, ale pracodawcom naprawdę zależy na długoterminowej współpracy. Nawet aplikując na staż, miejmy na uwadze, czy jest to miejsce, w którym chcemy zostać na dłużej.

WNIOSEK - DAJ SIĘ POZNAĆ, MÓW SZCZERZE

Jeżeli pokierujemy się wspomnianymi wskazówkami i zainteresujemy się firmą, to nie mamy się czego obawiać! Raczej siedzimy w odpowiednim miejscu na rozmowie. Teraz tylko postawmy na szczerość, zwłaszcza jeśli usłyszymy pytania o naszą kulturę pracy, nawyki czy styl bycia. Przekonajmy się, czy na pewno tam pasujemy. Nie ma tu złych ani dobrych odpowiedzi, tylko szansa przekazania, na jakim środowisku pracy nam zależy. Rekruter może to porównać do faktycznych warunków w firmie i ocenić, czy tam pasujemy i czy będziemy się dobrze czuć.

PYTANIA

PRZYKŁADOWA STRUKTURA ROZMOWY:

ROZMOWA, CZYLI CO?

Pytania na rozmowie są na ogół proste - wszystko zależy od tego, jaka będzie nasza odpowiedź. Musimy umieć się sprzedać. Pamiętajmy - dzisiaj AI może pisać kod. Musimy pokazać, że umiemy łączyć kropki, tworzyć i wykorzystywać kod w odpowiedni sposób. Po prostu, że go rozumiemy.

Żeby trochę lepiej wyobrazić sobie, jak może wyglądać rozmowa, przyjrzyjmy się przykładowemu planowi rozmowy oraz pytaniom pochodzącym z przebadanych przez nas firm.

WPROWADZENIE - czy wiesz coś o firmie? Co powiesz swoich projektach i o sobie?

PYTANIA PROBLEM-SOLVINGOWE - czy myślisz samodzielnie?

PYTANIA TECHNICZNE - czy wiesz coś o wymaganych technologiach?

WPROWADZENIE

Na wstępie możemy się spodziewać pytań o firmę i o nas. Dlaczego akurat tu? Co już wiesz o naszej firmie? Co powiesz o projekcie, w którym brałeś udział?

Wydają się oczywiste, ale wielu kandydatów na nich polega. Trochę bagatelizują sprawę i nie przygotowują się na tak "oklepane" pytania. Jednak ta grupa pytań jest kluczowa dla rekruterów. Świadczy o zainteresowaniu kandydata.

Wracamy zatem do wspomnianej wcześniej konieczności dobrego rozeznania się przed rozmową, co za tym idzie - świadomego wyboru miejsca pracy oraz stanowiska, na które aplikujemy. Wiedza o firmie i umiejętność mówienia o sobie powinny być dla nas priorytetowe.

Studenci, którzy nie wiedzą, na co i gdzie zaaplikowali, odrzucają pracodawców. Sprawiają wrażenie, że są tu z przypadku i obojętne im gdzie trafią.



MNIEJ TECHNICZNE PYTANIA MOGĄ DOTYCZYĆ MOTYWACJI.

**CO DO TEJ PORY
ROBIŁEŚ? SKĄD
ZAINTERESOWANIE IT?
DLACZEGO JESTEŚ
ZAINTERESOWANY
AKURAT TYM?**

**PYTANIA TECHNICZNE
JAKIE JEST TWOJE
DOŚWIADCZENIE NA
TEN TEMAT? CO
MOŻESZ POKAZAĆ ZE
ZREALIZOWANYCH
PROJEKTÓW? OPISZ
ALGORYTM
AKSJOMATU
SKOŃCZONEGO**

**ZADANIE
PRAKTYCZNE
LINK DO API. ZRÓB
APLIKACJĘ, KTÓRA
POBIERZE ZDJĘCIA I
ZRENDERUJE JE W
FEEDZIE. ZROBIONE?
POSORTUJ**

Brak pewnych umiejętności technicznych można wybaczyć, nauczyć kogoś. Dlatego właśnie tak wartościowe dla firmy jest nastawienie i motywacja. Podstawowe umiejętności są niezbędne, ale przecież jesteśmy dopiero studentami. Jako juniorzy czy stażyści prawdopodobnie najlepiej wyjdziemy, jeśli trafimy do środowiska nastawionego na rozwój, chcącego wydobyć nasz potencjał. Pokażmy więc podczas rozmowy, że go mamy!

Pytania techniczne mogą wyglądać bardzo różnie. Informacje na temat formy sprawdzania umiejętności twardych są zazwyczaj podane w ogłoszeniu czy też opisie danego programu stażowego. Przed rozmową powtórzmy algorytmy oraz podstawową teorię. Zastanówmy się, co zrobiliśmy i czego nauczyliśmy się dzięki projektom z naszego portfolio. W dobie AI rozumienie kodu jest bardzo ważne, dlatego rekruter będzie chciał to sprawdzić. Ponadto taką rozmowę jest też w stanie przeprowadzić osoba nietechniczna, więc ten format jest dosyć popularny. Opowiadanie o swoich projektach z pasją robi świetne wrażenie. Rekruter otrzymuje wtedy nasz obraz i tego, jak potrafimy odnieść naszą pracę do rzeczywistości. Jeśli nie mieliśmy styczności z jakąś technologią, to właśnie znajomością portfolio możemy się wybronić. Brońmy się z wiedzy, ale też z niewiedzy.

Pisanie na bieżąco przy rekruterze i stopniowe zwiększanie poziomu trudności. Podczas takich zadań możemy dostać pozwolenie na korzystanie z Internetu. Ważne jest, jak osoba podchodzi do tematu. Czy widać, że jej się chce i się nie zniechęca? Możemy również dostać próbki kodu, coś z GitHuba, ale bez tradycyjnego zadania, tylko raczej - co byś poprawił? Może coś byś zmienił? Co uważasz?

PROBLEM-SOLVING.
JAK BYŚ PODSZEDŁ
DO ROZWIĄZANIA
TEGO PROBLEMU?
20 ZASTOSOWAŃ
ŁYŻKI. ILE PIŁECZEK
PING-PONGOWYCH
ZMIEŚCI SIĘ
W AUTOBUSIE?

Możemy się spotkać z pytaniami bardziej twórczymi. Świat IT to ciągle rozwiązywanie problemów - zarówno tych w kodzie, jak i tych w rzeczywistości. Każda aplikacja czy program zaspokaja jakąś realną potrzebę, dlatego kandydat powinien myśleć nieszablonowo. Kiedy istnieje ChatGPT, odtwórcze pisanie kodu nie jest żadną sztuką. Jeśli chcesz wejść do branży (oraz się potem utrzymać), pokaż, że jesteś twórczy! Pytania „out of the box” mają na celu pokazać sposób rozumowania kandydata oraz czy ktoś umie zauważać, analizować i łączyć fakty. Czy myśli twórczo i umie rozwiązywać problemy?

PODSUMOWANIE WARIANTÓW ROZMÓW TECHNICZNYCH

Wcześniejszy test
wiedzy technicznej

Zazwyczaj zdalny, jako osobny etap rekrutacji. Zadania praktyczne, czasem też teoretyczne. Wynik może decydować o dalszych etapach.

Zadanie techniczne
podczas rozmowy

Pisane na bieżąco przy rekruterze, bada umiejętności techniczne oraz sposób myślenia. Często można korzystać z dodatkowych źródeł.

Rozmowa o załączonych
projektach

Przeprowadzana przez osobę techniczną bądź HR. Bada zajawkę, znajomość teorii, rozumienie kodu. Najczęściej w stylu: "Dlaczego...?"

JAKI, JAKA, JAKIE

CZYM INNYM JEST ZNAJOMOŚĆ PRZYKŁADOWYCH PYTAŃ,
A CZYM INNYM WIEDZA, **JAK NA NIE ODPOWIEDZIEĆ**



PYTANIE:

JAK DOBRZE WYPAŚĆ
NA ROZMOWIE?



KOMUNIKATYWNOŚĆ

SAMODYSCYPLINA

UMIEJĘTNOŚĆ ORGANIZACJI WŁASNEJ PRACY

CHĘĆ NAUKI I ZAANGAŻOWENIE

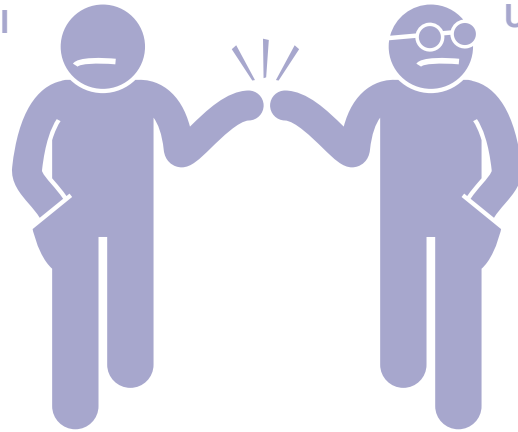
Osoba wyróżniająca się tymi cechami nie będzie się bać zadawania pytań, co jest istotne pod kątem pracy w zespole. Będzie umiała się sprawnie i skutecznie porozumieć ze współpracownikami. Pamiętajmy – jako stażyści czy juniorzy mamy się przede wszystkim uczyć. Zadawanie pytań jest więc kluczowe. Nikt nad nami nie będzie stał, a wymienione wyżej cechy są kluczowe dla sprawnego wdrożenia się i rozwoju

WNIOSEK: NIE ZANIEDBUJ UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKICH.

Są firmy, dla których umiejętności miękkie są nieco ważniejsze niż techniczne. Jeden świetny programista nie może się równać z zespołem może i niewybitnych, ale za to świetnie współpracujących osób. W przypadku, stanowisk typowo technicznych, braki w umiejętnościach miękkich mogą czasem nie stanowić większej przeszkody, jednak jeśli chcemy awansować na pozycje bardziej zarządcze, to właśnie strona miękka może okazać się kluczowa.

UMIEJĘTNOŚCI
MIĘKKIE

UMIEJĘTNOŚCI
TWARDE



NIE ZNACZY TO, ŻE UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNE MOŻNA ZANIEDBYWAĆ

Często skupiamy się tylko na umiejętnościach twardych. Nie zapominajmy o miękkich. Dla własnego rozwoju, jak i naszej kariery, powinny iść one w parze.

Techniczne pytania można porównać do biegu w eliminacjach. Trzeba być wystarczająco dobrym, by zdobyć miejsce w zespole. Jednak doskonalenie tych umiejętności następuje właśnie podczas pracy. To czas na eksperymentowanie, zadawanie pytań i naukę na własnych błędach.

POSZUKIWANI ZAJAWKOWICZE



Warto znaleźć sposób, w jaki można pokazać pasję do programowania. Nie zawsze rekruter zauważy to w CV. Czasami wskaźnikami mogą być regularność czy aktualność kodu wrzucanego na GitHuba. Jeśli faktycznie coś lubimy robić dla siebie, to tym bardziej za pieniądze będziemy się chętnie angażować. Dlatego szukajmy takiej ścieżki, którą podążanie będzie nam sprawiało frajdę!

TRZEBA UMIEĆ SIĘ SPRZEDAĆ I BUDOWAĆ SWOJĄ MARKĘ

Co z tego, że jestem świetnym specjalistą, jeśli nikt tego nie kupi? Dobre wrażenie jest bardzo ważne. Kultura osobista, schludny ubiór, punktualność to konieczność. Jeśli rozmowa ma się odbyć zdalnie to zadbajmy również o schludną, czystą przestrzeń i dobre oświetlenie.

ZARÓB NA SIEBIE

Niezwykle istotne jest również wielokrotnie wspomniane nastawienie, również finansowe. Jeśli nie możemy sobą zbyt dużo zaoferować, nie miejmy wysokich wymagań. Załapmy się, chociaż do pierwszej pracy. W IT zarobki potrafią wzrastać bardzo szybko wraz ze stażem.



UWAGI OGÓLNE

PATRZMY CAŁOŚCIOWO

Rekruter idąc na spotkanie z osobą bez doświadczenia, zdaje sobie sprawę, że jest to osoba bez doświadczenia.

Wówczas zainteresowanie rynkiem, ciekawa osobowość czy przygotowanie teoretyczne będą czymś, do czego może przykładać większą wagę i tego właśnie chce się dowiedzieć. Warto zatem rozwijać się kompleksowo. Połączenie znajomości branży, projektów, teorii oraz umiejętności komunikacji sprawia, że jesteśmy perspektywiczni w oczach naszego rozmówcy. Dla firmy stażysta to inwestycja. Przekonajmy więc ją, że warto zainwestować akurat w nas.

ROZEZNAJMY SIĘ

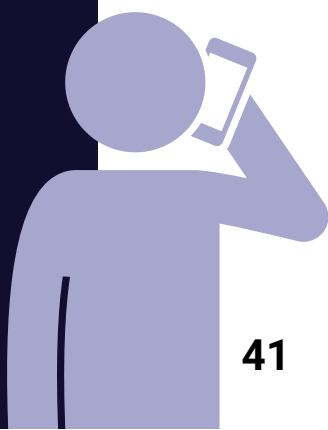
Część firm udostępnia swoje materiały czy przykładowe pytania. Zapoznanie się z nimi to okazja do zminimalizowania ryzyka, że podczas rozmowy coś nas po prostu zagnie.

Choć jest to praktyka bardziej popularna wśród firm zachodnich, to na pewno nie zaszkodzi sprawdzić. Ewentualnie możemy też przerobić pytania zagranicznych firm związanych z daną posadą. Już sama wiedza na temat stanowiska, na które aplikujemy, powinna być motywacją do tego, żeby przejrzeć materiały, które się z nim wiążą.

DOTRZYJMY DO LUDZI

Jeżeli mamy okazję porozmawiać z osobą, która przeszła już tę ścieżkę, skorzystajmy z takiej możliwości. Może to też pomóc uspokoić nasz niepokój przed rozmową.

Przed spotkaniem dostajemy przeważnie telefonmz zaproszeniem. Można wykorzystać go jako okazję do zapytania, kto będzie na rozmowie i jak będzie ona wyglądać. Pomoże to ocenić, jak mamy się przygotować. Ponadto możemy przyjrzeć się bliżej rekruterowi, np. poprzez LinkedIn.





OPANUJMY STRES

-  Może nam w tym pomóc dobry research
-  Wyeliminujmy czynniki, które mogą nam tego stresu dołożyć w dniu rozmowy. Jeśli spotkanie jest stacjonarnie, to sprawdźmy wcześniej, jak dojechać do firmy.
-  W razie czego miejmy pod ręką kontakt, żeby zadzwonić i poinformować, że napotkaliśmy na jakiś problem i się spóźnimy.
-  Jeżeli z kolei rozmowa ma się odbyć online, to zadbajmy o schludną przestrzeń do rozmowy, gdzie nikt nam nie będzie przeszkadzał w trakcie. Przetestujmy platformę spotkania, połączenie internetowe, kamerkę i mikrofon.
-  Możemy nawet zadzwonić się z kimś i to przetestować, żeby nie biegać na ostatnią chwilę. Wyeliminujmy te stresory i skupmy się na rozmowie.



WARTO APLIKOWAĆ W KILKA ODPOWIADAJĄCYCH NAM MIEJSC.

Najważniejsza jest praktyka. Z rozmowy na rozmowę stres będzie mniejszy. Z czasem dowiemy się, jak to wygląda, jakie pytania możemy usłyszeć i dzięki temu będziemy umieli się lepiej sprzedać.

05.

PIERWSZA PRACA

Korzystamy z pracy w doświadczonym zespole. Uczymy się kultury firmy oraz metod pracy, a także rozwijamy się wykonując przydzielone zadania.

STUDENT W PRACY

GODZINY PRACY I KULTURA FIRMY

Na początku naszej pracy jako junior czy stażysta możemy potrzebować czasu na dostosowanie się do kultury miejsca pracy, do przychodzenia do biura o stałych godzinach czy po prostu do współpracowników. Choć może nam to zająć chwilę, postarajmy się zmobilizować i pracować nad organizacją swojego czasu. Skoro już poradziliśmy sobie z rekrutacją, to nastawienie jednego czy nawet kilku budzików nie powinno nas przerosnąć!

MOŻEMY SIĘ SZANOWAĆ I BYĆ JEDNOCZEŚNIE BARDZIEJ OTWARCI

Jeśli ktoś mówi do nas na „Ty”, nie musimy się zastanawiać „czy ja też mogę?”. Tak, możesz. Płynny kontakt ułatwia współpracę. Mówienie na „Ty” nie oznacza braku szacunku, o którym powinniśmy zresztą pamiętać zawsze. Oznacza za to większą otwartość i pomaga przełamywać bariery między pracownikami.

FINANSE

Po pierwsze - nie oczekujemy, że od razu po studiach będziemy zarabiać powszechnie znane „15k”. Raczej nie będziemy i ponownie, nie dajmy się uwieść tego typu chwytliwym hasłom z reklam niektórych bootcampów.

DOPIERO ZACZYNAMY, KROK
PO KROKU SIĘ ROZWIJAJMY...

JAKO CEL MOŻE LEPIEJ NA POCZĄTKU
USTALIĆ SOBIE ZDOBYWANIE
DOŚWIADCZENIA I WIEDZY, A NIE
JAKĄS KONKRETNĄ KWOTĘ WYPŁATY?

BRZMI ROZSĄDNIEJ I JAKOŚ MNIEJ
PRZYTŁACZAJĄCO, PRAWDA?





JESTEŚMY INWESTYCJĄ NA PRZYSZŁOŚĆ

Pracownicy, którzy po kilku miesiącach pracy uciekają do konkurencji, od której dostaną kilkaset złotych więcej są dla pracodawcy nieopłacalni. Nie zwracają się nawet koszty zatrudnienia takiej osoby. Dlatego firmom zależy na długoterminowej współpracy. Wtedy faktycznie możemy dawać firmie jakąś wartość swoim kodem, który pod jej okiem przez kilka miesięcy mogliśmy rozwijać. Kilka miesięcy wkładają w nasz rozwój, abyśmy mogli podszkolić swoje umiejętności oraz nauczyć się nowych. Po tym okresie możemy dobrze uzupełniać procesy zachodzące w organizacji i kreować jakąś wartość. Dla firmy jesteśmy więc jak inwestycja na przyszłość.

Oczywiście, wszystko zależy od budżetu danej organizacji. Mamy zresztą prawo zapytać. „Droga firmo, po co zatrudniacie stażystów?”. Wtedy obie strony mają jasność. Może być tak, że zależy nam tylko na kilku miesiącach stażu i jeśli firmie to nie przeszkadza, to jest to w porządku. Analogicznie w drugą stronę - być może firma zakłada, że z trzystu stażystów zostawi tylko dwóch. Z kolei, jeśli zależy im na dłuższym wymiarze czasu, to od razu wiemy, na czym stoimy.

NOWE NARZĘDZIA

Problematyczne może być też używanie narzędzi służących do współpracy takich jak Git, Jira czy Trello, które często nie są nauczane na studiach. Rozpoczynając pracę w branży IT, możemy więc spodziewać się, że będziemy musieli się w nich zorientować. Jeśli nie mieliśmy z czymś takim styczności, nadróbnym to podczas naszych pierwszych dni pracy. Podobnie jest z żargonem branżowym, z którym trzeba będzie się po prostu obyc.



POCZEKAJ CHWILKĘ, ZANOTUJĘ SOBIE!

Dobłą metodą na początek jest robienie notatek. Dzięki nim będziemy mogli ułożyć sobie najważniejsze informacje dotyczące np. używanych technologii, systemu urlopów czy przydatnych kontaktów. Nie będziemy musieli dopytywać kolejny raz. Poza tym będziemy wydawać się bardziej zorganizowani, nikt nie będzie nas postrzegać jako „nieogarniętych”, a przede wszystkim łatwiej będzie się nam odnaleźć.

SAMODZIELNOŚĆ

SKORO JESTEŚMY POCZĄTKUJĄCY, TO W JAKIM STOPNIU MAMY BYĆ SAMODZIELNI?

Co w ogóle rozumiemy przez słowo „samodzielni” w tym kontekście? Jakiego poziomu samodzielności się od nas oczekuje? Na pewno nie znajomości odpowiedzi na wszystkie pytania. Oczekuje się za to, że będziemy umieli samodzielnie szukać rozwiązań. Możemy myśleć o samodzielności na dwa sposoby.

RODZAJE SAMODZIELNOŚCI



Pierwszy związany jest ze znajomością technologii, narzędzi - radzimy sobie z nimi i niespecjalnie trzeba nad nami stać.



Drugi to samodzielność jako inicjatywa, wychodzenie samemu z pomysłami oraz umiejętność poszukiwania źródeł wiedzy i osób, które nam pomogą.

PRÓBOWAĆ, PRÓBOWAĆ I JESZCZE RAZ PRÓBOWAĆ...

Jeśli napotykamy problem, to spróbujmy rozwiązać go sami. Jeśli nie jesteśmy w stanie, to zapytajmy kogoś bardziej doświadczonego - nie ma w tym nic złego. Ktoś nam wytłumaczy, a my spróbujemy to zastosować. Przede wszystkim mamy się uczyć, próbować, a nawet popełniać błędy. Najważniejsze to próbować i szukać odpowiedzi. Nie podchodźmy do tego na zasadzie: „nie wiem. Posiedzę, póki ktoś nie przyjdzie.” W ten sposób hamujemy swój rozwój, a dla pracodawcy sprawiamy wrażenie niezaangażowanych, idących na łatwiznę.

PYTANIA:

- KTÓRE PODEJŚCIE Z PONIŻSZYCH JEST CI BLIŻSZE?
- KTÓRE WYDAJE SIĘ ZAPEWNIAC SPRAWNIEJSZĄ WSPÓŁPRACĘ?



Kierujmy się podejściem, że chcemy się nauczyć i szukamy pomocy. Początki naszej pracy nie polegają na tym, żeby siedzieć cicho. Na tym etapie komunikacja jest bardzo ważna.

A ILE MAMY CZASU NA WDROŻENIE SIĘ?

Oczywiście wszystkie próby komunikacji i rozwiązywania zadań mają służyć naszemu rozwojowi. Zyskiwanie coraz większej samodzielności jest dość dobrym wyznacznikiem zwrotu z inwestycji (w nas) dla pracodawcy. Możemy założyć, że wdrożenie zajmuje mniej więcej dwa, trzy miesiące. Jeśli jednak niestety trafimy do środowiska, które nie ma zrozumienia dla naszej niewiedzy, to najlepiej stamtąd uciekać. Kierujmy się do miejsc, w których panuje świadomość, że dopiero zaczynamy, a takich miejsc jest naprawdę wiele. To właśnie firma nastawiona na pomoc i rozwój, szanująca poszukiwanie, eksperymentowanie i popełnianie błędów stanowi odpowiednie środowisko dla osób początkujących.

Jeśli właśnie w takiej pracujemy, konsekwentnie pracujmy na to, żeby robić dobre wrażenie oraz trzymajmy się naszego nastawienia na rozwój. To właśnie dzięki niemu wynosimy najwięcej z pracy. Nie wiadomo zresztą, kiedy przyjdzie czas na zmiany.



**WRAŻENIA NIE ZMIENI SIĘ Z DNIA NA DZIEŃ,
TRZEBA O NIE DBAĆ CAŁY CZAS!**

DZIAŁAMY RAZEM

W TAKIM RAZIE JAKIE KORZYŚCI FIRMY WIDZĄ
W ZATRUDNIANIU STAŻYSTÓW?
DLACZEGO BY NIE ZATRUDNIĆ KOGOŚ
BARDZIEJ DOŚWIADCZONEGO?

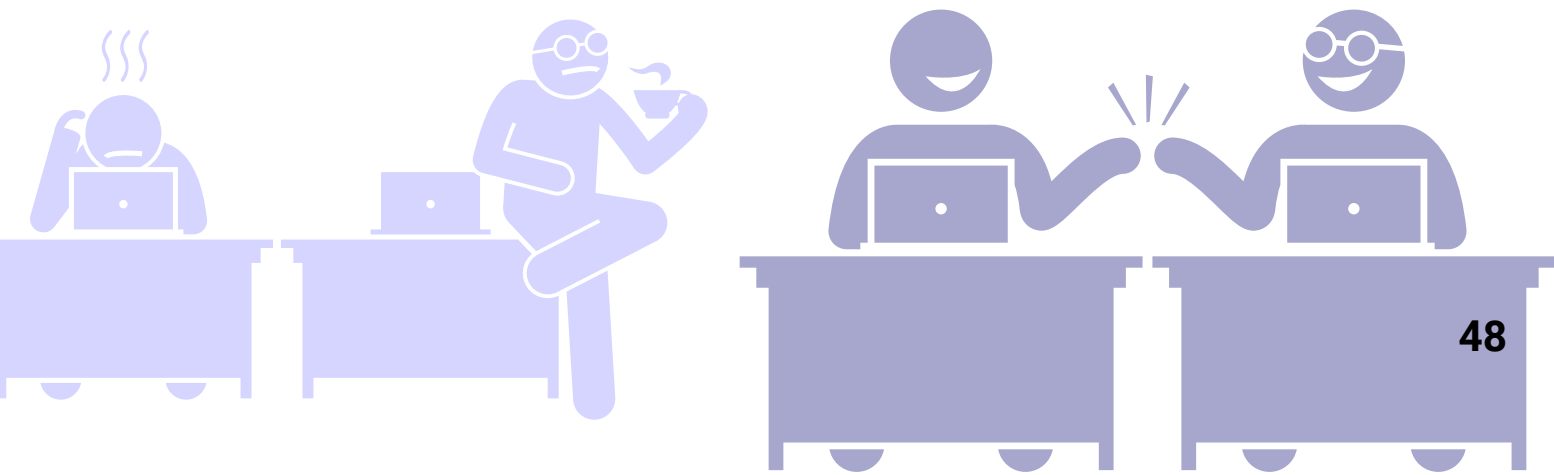
ŚWIEŻE SPOJRZENIE

Stażyści stanowią młodą krew zespołu. Osoby z dłuższym stażem pracy mają doświadczenie, ale ze względu na zobowiązania związane z dorosłym życiem, mogą nieco utracić swój zapał. To właśnie młode osoby są często bardzo zaangażowane oraz przejawiają dużą chęć do eksperymentowania. Choć nie zawsze kończy się to sukcesem, to stanowi za to doświadczenie dla zespołu.

WYMIANA POKOLEŃ

Podział zadań
odpowiednio do
umiejętności
pracowników

Rozpoczynając pracę, coś co na początku będzie dla nas trudne, za jakiś czas stanie się banalne. Będziemy poszukiwali coraz większych wyzwań. Dzięki temu, że pojawiają się nowi ludzie, to właśnie oni przejmują prostsze zadania. Nie tylko mogą się rozwijać, ale też odciążają osoby z większym doświadczeniem. Te z kolei mogą zająć się bardziej wymagającymi zadaniami. Jeśli przykładowo wykonanie czegoś zajmuje pięć godzin, a na wytłumaczenie stażyscie wystarczy pół godziny, to cały oszczędzony czas można poświęcić na ważniejsze sprawy. Nie znaczy to, że zadania wykonywane przez juniorów są nieważne - odciążając innych, są pomocni, a zarazem się przy tym rozwijają.



ROLA MENTORA

Mentor jest jak
pacemaker
podczas
maratonu

W większości firm nowy pracownik ma przypisanego mentora. Jest to z pewnością kwestia, o którą warto wcześniej zapytać. Wielu rekruterów ocenia program stażowy z mentoringiem jako dużo skuteczniejszy. Warto zadawać mentorowi pytania i w ten sposób się od niego uczyć. Nie zawsze jednak taka osoba będzie miała czas. W praktyce wychodzi różnie, dlatego warto wypracować sobie z kimś takim własny system współpracy. Mentor nie ma jednak za zadanie trzymać juniora cały czas za rękę. Bardzo ważne jest, żebyśmy próbowali radzić sobie samemu, a dopiero później dopytywać. To my musimy dbać o nasz rozwój i samodzielność.

SAMI MUSIMY CHCIEĆ REGULARNIE TRENOWAĆ I PRZEŁAMYWAĆ SVOJE GRANICE

Pacemaker ciągnie nas w górę i daje wskazówki – „teraz oddychaj, dobrze, przyspiesz”, „teraz zwalniamy”. To osoba, która przebiegła już dziesiątki maratonów, a teraz pomaga nam w wykorzystaniu naszej motywacji, umiejętności i potencjału. Podobnie jest z mentorem podczas stażu. To my się zapisaliśmy na maraton czy staż, ale dzięki mentorowi możemy pobiec lepiej, szybciej i zdrowiej dla nas samych.



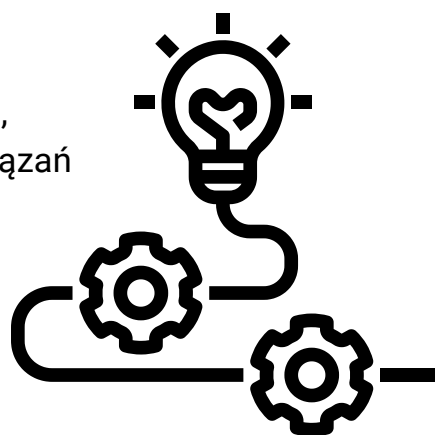
06.

PODSUMOWANIE

Zachęcamy, abyście potraktowali ebooka KOMPETENTNI jako wstęp do samodzielnego poznawania świata IT, szukania swojej drogi i poszerzania kompetencji.

TWOJA DROGA

-  Zastanów się czego chcesz i zobacz, jak rynek może odpowiadać na Twoje oczekiwania.
-  Wyróżnij się, w taki sposób jaki umiesz i chcesz - daj się zauważyć.
-  Wybieraj świadomie, wiedząc, że firmę tworzą ludzie i obie strony muszą sobie odpowiadać, aby współpraca miała sens.
-  Znajdź ścieżkę, która będzie sprawiać Ci przyjemność i zrobi z Ciebie pasjonata. Będzie to Twój wielki atut nie tylko na etapie rekrutacji oraz pracy, ale zadbasz tym samym o swoją własną satysfakcję.
-  Zadbaj o swoje portfolio i CV. Są Twoją wizytówką i możesz je skutecznie dopasowywać do różnych stanowisk, na które aplikujesz.
-  Poznaj firmę, do której aplikujesz. Wiedz, gdzie idziesz i dlaczego właściwie chcesz tam trafić.
-  Postaraj się przygotować do rozmowy na tyle, na ile jest to możliwe i utrzymać stres na odpowiednim poziomie – jak nie tu, to pewnie gdzieś indziej się uda.
-  Nie oczekuj zbyt wiele, jeśli sam nie możesz wiele zaoferować. Firma daje Ci okazję do nauki w środowisku pełnym doświadczonych osób, więc wykorzystaj to w stu procentach.
-  Miej na uwadze długoterminową współpracę.
-  Postaraj się zyskać zarówno samodzielność techniczną, jak i tę związaną z samodzielnym poszukiwaniem rozwiązań i inicjatywą.
-  Nie bój się pytać - stań się częścią zespołu.
-  Na początku to Ty jesteś "nowy", ale zaraz ktoś inny przyjmie to miano, a Ty pójdziesz dalej.



PODZIĘKOWANIA

TO BYŁA WSPANIAŁA PRZYGODA

Mamy nadzieję, że udało nam się w nim zawrzeć cenne wskazówki w dość humorystyczny i przyjazny dla oka sposób. Chcieliśmy pokazać, że zdobywanie wiedzy na branżowe tematy nie musi być nudne i drogie.

Bardzo nam zależało, abyście mogli zrozumieć punkt widzenia tej drugiej strony – firmy czy studenta. Perspektywy mogą się przecież różnić. Otwartość, komunikacja oraz przede wszystkim chęci, pomagają jednak zauważyć i docenić odmienne spojrzenie:)

CZAS ZATEM PODZIĘKOWAĆ

Dziękujemy wszystkim przedstawicielom branży IT, którzy wykazali się niezwykłą otwartością dla grupy studentów chcących pomóc swoim rówieśnikom. Wywiady poszerzyły nam horyzonty i pomogły ułożyć w głowach, czym tak naprawdę jest „firma”. Firma to ludzie. Najczęściej otwarci i pomocni, jak się okazuje.

Dziękujemy studentom zaangażowanym w nasze badania. Dzięki temu mogliśmy odkryć lukę pomiędzy oczekiwaniami obydwu stron. A następnie ją wypełnić :)

Dziękujemy Ogólnopolskiemu Operatorowi Oświaty za wsparcie naszego projektu. Patronat tak wspaniałej Fundacji umocnił nas w przekonaniu, że KOMPETENTNI. są potrzebną i wartościową inicjatywą.

Dziękujemy Stowarzyszeniu WebAce Group za dołożenie swojej cegiełki do ebooka w postaci opisanie stanowisk IT! Dzięki Wam nasi czytelnicy na pewno będą już wiedzieli, którą ścieżką chcą się udać.

Dziękujemy znajomym za wiarę w nas i naszą ideę, za mówienie o nas i polecanie dalej. Z takimi osobami w najbliższym otoczeniu można dosłownie sięgnąć nieba!

PODZIĘKOWANIAMI MOGLIBYŚMY WYPEŁNIĆ KOLEJNE SIEDEMDZIESIĄT STRON, JEDNAK JAK TO MÓWIA, UŚMIECH WYRAŻA WIĘCEJ NIŻ SIEDEMDZIESIĄT STRON. TAK WIĘC - UWAGA - OTO ON: :)

FUNDACJA KANAŁ STUDENCKI



Ścieżki opisane razem
z WebAce Group!

KOMPETENTNI.

STANOWISKA

Znalezienie
odpowiedniej drogi
w IT może sprawiać
trudności.

Pamiętajmy,
że możemy rozpocząć
od jednej dziedziny i
trafić do innej w miarę
zdobywania
doświadczenia.

FRONTEND

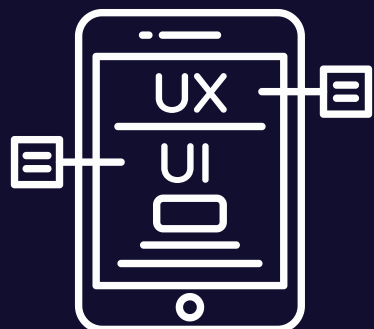
BACKEND

UX/UI

TESTER

GAME DEV

UX/UI DESIGNER



UX Design Roadmap: Step by Step guide to learn UX Design in 2023

Odpowiedzialny za projektowanie interakcji użytkownika z interfejsem graficznym. Łączy doświadczenie użytkownika (UX) z projektowaniem interfejsu użytkownika (UI), aby stworzyć produkty funkcjonalne i intuicyjne.



1. NAUKA PODSTAW PROJEKTOWANIA INTERFEJSU

Zdobądź wiedzę na temat struktury informacji, nawigacji, układów, typografii, kolorów i ikonografii.



2. BADANIA I ANALIZA UŻYTKOWNIKÓW

Naucz się przeprowadzać wywiady, testy użyteczności, analizować dane i tworzyć persony (profile) użytkowników.



3. NARZĘDZIA I TECHNOLOGIE

Zapoznaj się z narzędziami i technologiami używanymi. Bądź na bieżąco z trendami.

TECHNOLOGIE



Adobe XD czy Figma
Tworzenie prototypów i animacji



Analiza zachowań, mapy doświadczeń klienta



Adobe Photoshop czy Illustrator
Grafika i ikony



Osoby pomysłowe, z umiejętnością kreowania innowacyjnych rozwiązań. Myślenie poza schematami pozwala tworzyć atrakcyjne i funkcjonalne projekty.



Dla tych, którzy potrafią wczuć się w rolę użytkowników i zrozumieć ich oczekiwania i cele, aby tworzyć produkty dostosowane do potrzeb.

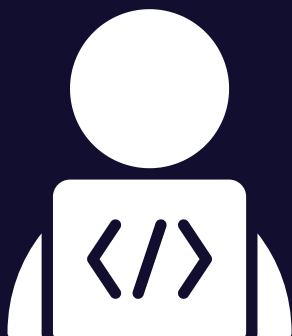


Dla tych, którzy lubią analizę danych, badania rynku i opinii użytkowników, identyfikowanie problemów, wzorców i możliwości usprawnień.



Osoby o umiejętnościach komunikacyjnych, precyzyjnie przekazujące swoje pomysły zespołowi projektowemu, programistom czy klientom.

FRONTEND DEVELOPER



Frontend Developer Roadmap

Osoba odpowiedzialna za projektowanie, tworzenie i utrzymanie interfejsu użytkownika w aplikacjach internetowych. Ma ona za zadanie przełożyć projekty projektantów UX/UI na działający kod.

2. DZIEL SIĘ TYM ZE ŚWIATEM: GITHUB I GIT

Poznałeś podstawy frontendu? Super! Publikuj swoje prace na GitHubie oraz naucz się sprawnie po nim poruszać.

1. OPANUJ POTRZEBNE JĘZYKI: HTML, CSS, JAVASCRIPT

Zrozum strony internetowe i ich strukturę: szkielet, wygląd, funkcjonowanie. Twórz jak najwięcej projektów się da! To czas na zrobienie strony dla mamy, wujka czy cioci.

3. CZAS NA FRAMEWORKI: REACT

Nic nie stoi już na przeszkodzie wejścia na bardziej zaawansowany poziom. To technologie, które zobaczysz w większości ogłoszeń. Spędź tu dłuższą chwilę i wzbogać swoje portfolio.

TECHNOLOGIE



HTML, CSS,
JavaScript



Frameworki jak
React, Angular, Vue



Kontrola
wersji np. Git



Tworzenie atrakcyjnych i intuicyjnych interfejsów wymaga kreatywnego myślenia. Frontend Developer powinien mieć zdolność do przekształcania wymagań projektowych w efektywną i estetyczną stronę internetową.



Ważna jest też zdolność do pracy zespołowej, ponieważ frontendowcy często współpracują z projektantami, programistami Backendu i specjalistami od UX/UI. Dobra komunikacja, umiejętność słuchania i zdolność do efektywnej współpracy są niezbędne w tym środowisku.



Tworzenie interfejsów użytkownika wymaga rozwiązywania różnorodnych problemów technicznych. Potrzebna jest więc motywacja do znajdowania efektywnych rozwiązań, wykrywania błędów i doskonalenia się.

BACKEND DEVELOPER



Backend Developer Roadmap

Odpowiedzialny za tworzenie, utrzymanie i rozwój serwerowej strony aplikacji internetowych. Zapewnia niezawodność, bezpieczeństwo i wydajność aplikacji. Ta rola skupia się na implementacji logiki biznesowej, zarządzaniu bazami danych i integracji z zewnętrznymi usługami.

1. NAUKA JĘZYKA PROGRAMOWANIA

Poznaj składnię i strukturę języka oraz podstawowe koncepty programowania.

2. BAZA DANYCH I SQL

Zdobądź wiedzę na temat baz danych i języka zapytań SQL. Naucz się projektować, tworzyć i zarządzać relacyjnymi bazami danych.

3. TWORZENIE I OBSŁUGA SERWERÓW

Poznaj protokoły sieciowe, takie jak HTTP i HTTPS, tworzenie aplikacji serwerowych, zarządzania routami, obsługi żądań, a także autoryzacji i uwierzytelniania.

TECHNOLOGIE



Frameworki jak - Spring (Java), Django (Python), Ruby on Rails (Ruby)



Bazy danych jak MySQL, PostgreSQL, MongoDB



Protokoły i standardy - REST, GraphQL, JSON



Osoby na tym stanowisku powinny być dobre w myśleniu analitycznym, aby rozumieć złożone problemy i analizować dane. Umiejętność rozwiązywania problemów, debugowania i optymalizacji kodu są kluczowe w tej roli.



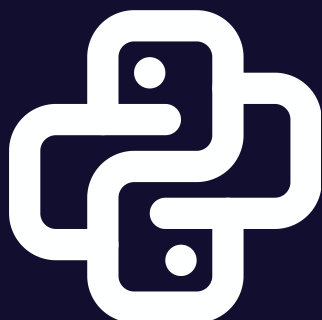
Powinny wyróżniać się znajomością takich języków jak Java, Python, Ruby czy PHP. Zrozumienie struktur danych, algorytmów i wzorców projektowych jest również ważne, zatem sprawdzą się tutaj osoby mocne technicznie.



Backend Developerzy pracują nad logiką biznesową i z danymi, które często są krytyczne dla funkcjonowania aplikacji. Powinni być odpowiedzialni i dokładni, dbać o szczegóły i pisać bezpieczny, niezawodny kod.

DATA SCIENTIST

[How to Become Data Scientist – A Complete Roadmap - GeeksforGeeks](#)



Odpowiedzialny za wydobycie z danych cennych informacji oraz wiedzy biznesowej. Połączenie umiejętności programistycznych, statystycznych i analizy danych. Przy pomocy różnych narzędzi i technik wyciąga wnioski, tworzy modele prognostyczne i rekomendacyjne oraz wspomaga podejmowanie decyzji opartych na danych.

1. STATYSTYKA I ANALIZA DANYCH

Podstawowe pojęcia oraz umiejętność opisywania danych i przeprowadzania podstawowych analiz statystycznych.

2. NAUKA JĘZYKA PROGRAMOWANIA

Zdobądź podstawową wiedzę z zakresu składni i struktury języka jak Python lub R i doskonal dalej swoje umiejętności.

3. UCZENIE MASZYNOWE

Poznaj algorytmy i modele, jak regresja, klasyfikacja, clustering (grupowanie) oraz deep learning (głębokie uczenie).

TECHNOLOGIE



Analiza danych, jak Pandas, NumPy i scikit-learn (Python) lub tidyverse (R)



Biblioteki ML, jak TensorFlow, Keras, PyTorch (Python) lub caret, mlr (R),



Wizualizacja danych - matplotlib, Plotly (Python), ggplot2, Shiny (R)



Dla kogoś, kto lubi analityczne myślenie, analizowanie i wyciąganie wniosków z danych. Data Scientist powinien potrafić identyfikować wzorce, trendy, zależności oraz wyciągać wnioski i formułować rekomendacje.

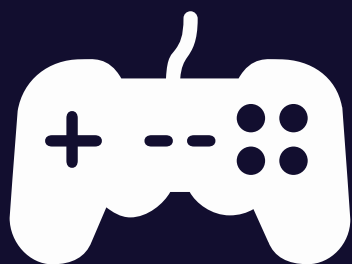


Istotna jest tutaj umiejętność programowania zwłaszcza w językach takich jak Python lub R, które są popularne w analizie danych. Kluczowe jest również rozumienie algorytmów, struktur danych i narzędzi do manipulacji danymi.



Solidne podstawy w statystyce i matematyce, aby stosować odpowiednie modele i techniki analizy danych. Rozumienie regresji, testowania hipotez, uczenia maszynowego i innych metod statystycznych jest tutaj bardzo istotne.

GAME DEV



Game developer roadmap

Game Developer zajmuje się tworzeniem gier komputerowych. Do jego zadań należy zarówno programowanie, projektowanie graficzne, jak i tworzenie treści gry. Pracują w zespołach, aby opracować koncepcję gry, zaprogramować mechanikę rozgrywki, stworzyć modele 3D, tekstury i dźwięki.



1. NAUKA JĘZYKA PROGRAMOWANIA

Wybierz ten używany w branży gier, na przykład C++ lub C#. Zdobądź solidne podstawy w zakresie składni, struktury danych i algorytmów, aby móc efektywnie tworzyć gry.



2. NAUKA SILNIKÓW DO GIER

Skoncentruj się na nauce istniejących silników, takich jak Unity lub Unreal Engine. Poznaj mechaniki gier, animacje, zarządzanie zasobami, fizykę i interakcje między obiektami w grze.



3. PROJEKTOWANIE I TWORZENIE GIER

Zdobywaj doświadczenie w projektowaniu i tworzeniu różnych rodzajów gier takich jak platformówki, strzelanki, gry logiczne itp.

TECHNOLOGIE



Silniki gier takie jak Unity, Unreal Engine, Godot czy CryEngine



Adobe Photoshop, Illustrator lub Blender do tworzenia modeli tekstur, animacji



Oprogramowanie dźwiękowe FMOD, Wwise czy Audacity



Na tym stanowisku trzeba być kreatywnym, aby tworzyć innowacyjne gry. Powinno się umieć łączyć różne elementy, takie jak fabuła, grafika, dźwięki i interakcje, aby tworzyć atrakcyjne doświadczenie dla graczy.



Ich zadaniem jest implementacja mechaniki gry czy sztucznej inteligencji, mając na uwadze fizykę i wiele innych aspektów technicznych.



Ważna jest również dbałość o szczegóły i skrupulatność. Ma to szczególne znaczenie w projektowaniu rozgrywki, a także w tworzeniu grafiki oraz ścieżki dźwiękowej.

TESTER



[QA Roadmap: Learn to become a modern QA engineer](#)

Tester, znany również jako Quality Assurance (QA), sprawdza jakość oprogramowania. Przeprowadza różne testy, identyfikujące błędy i wady, a także pomaga w poprawianiu ich wydajności, funkcjonalności i użyteczności.



1. NAUKA PODSTAW TESTOWANIA

Zdobądź wiedzę na temat testów jednostkowych, integracyjnych, funkcjonalnych i wydajnościowych.



2. NARZĘDZIA TESTOWE I AUTOMATYZACJA

Jak Selenium, JUnit, TestNG lub Cypress. Naucz się tworzyć testy automatyczne, które pomogą w skróceniu czasu testowania.



3. ROZWIJANIE UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNYCH

Z zakresu technologii webowych, baz danych i systemów operacyjnych

SPECJALIZACJE

Automatyzacja testów - pozwala na przyspieszenie testowania i zwiększenie jego efektywność.

Testowanie wydajnościowe - testowanie wydajności i skalowalności oprogramowania.

Zarządzanie jakością - obejmuje koordynację procesu testowania, tworzenie strategii testowych.



Testowanie wymaga skrupulatności i uwagi w celu dokładnego analizowania i weryfikowania różnych aspektów oprogramowania. Testerzy powinni być w stanie zauważyć nawet najmniejsze błędy i wady w funkcjonalności.



Przydatne będzie też zrozumienie przepływu pracy aplikacji lub gry, aby identyfikować potencjalne problemy i błędy, przewidywać scenariusze i sprawdzać, czy oprogramowanie jest zgodne z oczekiwaniami.



Dążenie do znalezienia błędów wymaga wielokrotnego wykonywania tych samych czynności, dlatego ważn jest cierpliwość i koncentracja.

CYBERBEZPIECZEŃSTWO



Cyber Security Roadmap: Learn to become a Cyber Security Expert

Cyber Security Expert zajmuje się ochroną systemów informatycznych, sieci i danych przed atakami cybernetycznymi. Analizuje i ocenia ryzyko, opracowuje strategię i politykę bezpieczeństwa, wdraża środki ochronne oraz reaguje na incydenty związane z naruszeniem cyberbezpieczeństwa.

1. PODSTAWY CYBERBEZPIECZEŃSTWA

Zapoznaj się z podstawowymi pojęciami i zagadnieniami takimi jak ataki typu phishing, malware, ransomware, hasła, sieci bezprzewodowe itp.

2. ZAAWANSOWANE TECHNIKI OCHRONY

Analiza logów, zarządzanie zdarzeniami bezpieczeństwa (SIEM), zarządzanie podatnościami itp. Naucz się identyfikować na incydenty cybernetyczne oraz stosować odpowiednie narzędzia i techniki do ochrony.

3. CIĄGŁE AKTUALIZOWANIE WIEDZY

Śledź raporty z ataków, publikacji branżowych, konferencjach czy szkolenia. Zdobytaj certyfikaty i akredytacje w dziedzinie.

TECHNOLOGIE

SIEM, IDS/IPS
monitorowanie sieci,
identyfikowanie

**Narzędzia i
protokoły takie jak
PGP, SSL/TLS**

Splunk, ELK, Kibana
Analiza logów i
zachowań

**Metasploit, Burp
Suite, Nmap,
Nessus**



Jest to specjalizacja dla osób z umiejętnością analitycznego myślenia do identyfikowania słabych punktów w systemach i sieciach oraz podejmowania decyzji opartych na analizie ryzyka.



Bardzo przydatna jest również umiejętność rozwiązywania problemów. Osoba zajmująca się cyberbezpieczeństwem musi umieć reagować.



Bezpieczeństwo cybernetyczne wymaga skrupulatności i precyzji, zwracania uwagi na najmniejsze detale i śledzenia zmian w środowisku, aby wykrywać potencjalne zagrożenia.

DEVOPS ENGINEER



DevOps Roadmap: Learn to become a DevOps Engineer or SRE

Development and Operations łączy programowanie razem z zarządzaniem infrastrukturą. Jest odpowiedzialny za integrację, wdrażanie i utrzymanie oprogramowania oraz automatyzację procesów w celu zapewnienia efektywnej, niezawodnej dostawy aplikacji.

2. NARZĘDZIA I TECHNOLOGIE DEVOPS

Konteneryzacja, zarządzanie konfiguracją, systemy kontroli wersji, systemy monitoringu i narzędzia do automatyzacji wdrażania, chmura publiczna.

1. ZROZUMIENIE ŚRODOWISKA TECHNOLOGICZNEGO

Zbadaj różne technologie stosowane w środowisku IT takie jak serwery, sieci, bazy danych, systemy operacyjne, protokoły sieciowe itp.

3. AUTOMATYZACJA PROCESÓW

Naucz się tworzyć skrypty automatyzujące zadania oraz tworzyć struktury CI/CD (Continuous Integration/Continuous Deployment).

TECHNOLOGIE



Jenkins, GitLab
CI/CD, CircleCI
Narzędzia do CI/CD



Docker,
Kubernetes
Konteneryzacja



AWS, Azure,
Google Cloud
Chmura obliczeniowa



Umiejętność analitycznego myślenia jest tu wskazana, zarówno na poziomie kodu, jak i infrastruktury.



Osoba na tym stanowisku często współpracuje z zespołem programistów, testerów, administratorów systemów i innymi członkami zespołu. Kluczowa jest tutaj umiejętność efektywnej komunikacji i pracy w zespole.



Do automatyzacji istotna jest biegłość w narzędziach do CI/CD, systemach kontroli wersji i narzędziach do zarządzania konfiguracją.

KOMPETENT NI.2023

WSPARCIE STUDENTÓW IT
W POCZĄTKU ICH KARIERY



ŚLEDŹ DALSZE LOSY
KOMPETENTNYCH!

Już niedługo edycja 2024!
Dołącz do projektu jako
wolontariusz lub ciesz się
wskazówkami i możliwościami,
które dla Ciebie wypracujemy.

KOMPETENT NI.2024

WSPARCIE STUDENTÓW IT
W DOBIE AI

PARTNERZY

